

కార్మిక కలం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 9 • ఆగస్టు 1983 • వెల : ఒక రూపాయి • సంచిక 8

చ లో డి ల్లి !

ఎటు చూసినా పరిశ్రమల మూసేతలు, లాకౌట్లు, రే ఆవులు, రిట్రైచిమెంట్లు !

సరిగా పనిచేయని పరిశ్రమలను స్వాధీనం చేసుకోమంటే ప్రభుత్వ నిరాకరణ :

స్వాధీనం చేసుకున్న వాటిబాధ్యతను మరల వదిలించు కోవటం :

ఈనాటికే ఉరుకులు, వరుగులమీదనున్న నిరుద్యోగాన్ని మరింత పెంచటం :

ప్రేడ్ యూనియన్ హక్కులమీద, ప్రజాస్వామిక హక్కుల మీద దాడి :

ఎస్కా, నాసా చట్టాల ప్రయోగం, కార్మిక వ్యతిరేక చట్టాలు, మరికొన్ని బిల్లులు సిద్ధంగా వుండడం :

సంఘం స్థాపించుకునే హక్కు, సమిష్టి బేరసారాల హక్కులకు సంబంధించిన ఐ.ఎల్.ఓ. కన్వెన్షన్లు 87, 98 లను ఆమోదించటానికి ప్రభుత్వం నిరాకరించటం :

ప్రభుత్వోద్యోగులకు ప్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను నిరాకరించుతున్న రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 310, 312 (2) (ఏ) లు, ఐ. యన్. టి. యు. సి. యూనియన్లకు పెద్ద పీట వేయటం.

— దినదినం పెరిగిపోతున్న కాంగ్రెసు ప్రభుత్వ నిరంకుశాధికారం.

— రియర్ నెన్ ఎలవెన్సుకు సంబంధించిన త్రైపాక్షిక కమిటీలో ప్రభుత్వ మదత పేచీలు.

— దేశ సమగ్రతకు చిచ్చుపెట్టే విచ్చిన్నకర శక్తుల ప్రమాదం.

— విదేశీ, స్వదేశీ గుర్త సంస్థల జాతీయకరణ.

— కాంట్రాక్టు కార్మికులకు చట్టబద్ధ సౌకర్యాల నిరాకరణ ఉద్యోగ భద్రత లేకపోవటం.

— మహిళలపై పెచ్చుమీరుతున్న అత్యాచారాలు; క్రామిక మహిళల కోర్కెలు.

వీటన్నిటికీ తోడు రైతుల పంటలకు గిట్టుబాటు ధరలు, వ్యవసాయ కార్మికులకు కనీస వేతనాలు, భూ సంస్కరణల అమలు.

హోల్ సేర్ వ్యాపారాన్ని ప్రభుత్వం చేపట్టడం. ఇవీ నేడు దేశ వ్యాపితంగా కార్మిక వర్గాన్ని ఆందోళన పరుస్తున్న సమస్యలు.

వీటన్నింటి వెనకాల ఆర్థిక దుస్థితి మరింత తీవ్రతరం కావడం, ఐ. యం. యచ్ అప్పు ప్రభావం, అడ్డూఅదుపూ లేకుండా ధరలు పెరగడం మొదలగునవన్నీ వున్నాయి.

అందుకే ఈ సమస్యలన్నింటినీ చర్చించి కార్యక్రమాన్ని రూపొందించడానికి ఈ నెల 21న ఢిల్లీలో ప్రేడ్ యూనియన్ 2వ జాతీయసదస్సు జరగబోతోంది. ఇలాంటి సదస్సే 1981 జూన్ లో బొంబాయిలో జరిగింది. ఎనిమిది జాతీయ కేంద్రసంస్థలను, 41 ఫెడరేషన్లను ఒకే పేడికమీదికి తేవటం జరిగింది. నాటినుంచి వేటివరకు భారత కార్మికోద్యమంలో జాతీయ ప్రచారకమిటీ అనేక కార్యక్రమాలు చేపట్టింది. ఐక్య కార్మికపోరాటాలకు ప్రోత్సాహమిచ్చింది ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాను ప్రతిఘటించింది. కార్మిక వర్గం తీవ్రంగా ద్వేషించిన బి. పి. ఇ. గైడ్ లైన్సును బుట్ట దాఖలు చేయించింది.

కార్మికవర్గం నేడెదుర్కొంటున్న క్లిష్ట సమస్యలను చర్చించి ప్రభుత్వ, పెట్టుబడిదారుల సరికొత్తదారులను తిప్పిగొట్టడానికి మరొక సారి దేశవ్యాపిత సదస్సు ఢిల్లీలో జరగబోతున్నది.

దేశం నలుమూలలనుంచి ఘనమైన 5000 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొంటారని ఆంచనా. సన్నాహక కమిటీ ఏర్పడి చురుకుగా పని చేస్తోంది.

బొంబాయి సదస్సులోకూడా కార్మికవర్గం మొత్తం కష్టజీవుల గొంతును వినిపించింది అలాంటి ప్రణాళికను రూపొందించింది.

తిరిగి యీ రెండవ సదస్సుకూడా బొంబాయి సాంప్రదాయం లోనే మరింత ముందుకు పోతుంది ఇంకా చేర్చుకోవలసిన లక్షలాది కష్టజీవులను వికాలపేడిక వెనుక సమీకరించనున్నది.

కాబట్టే అన్నిచూపులూ ఢిల్లీ వెళ్ళే కేంద్రీకరించి వున్నవి. చలో ఢిల్లీ

★

సెప్టెంబరు 1న శాంతి ప్రదర్శనలు జరపండి

కనీస వేతనం నెలకు రు. 500 లు వుండాలి

జూలై 31న హైదరాబాద్ లో గాంధీ భవన్ లో కనీసవేతనాల కార్మికుల రాష్ట్ర స్థాయి సదస్సు జరిగింది. ఈ సదస్సుకు రాష్ట్రంలోని అన్ని జిల్లాలునుంచి 400 యాని యనకు చెందిన 500 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

వేరియబుల్ కరువుభత్యంతోపాటు కనీస వేతనం నెలకు రు. 500 లు వుండాలని పె సదస్సు డిమాండ్ చేస్తూ తీర్మానించింది. ఏని మయ ధరలసూచికలో 400 పాయింట్లుపాది పదికగా నిర్ణయించుకొని ఆపై వ పెరిగినవతి పాయింట్లకు వేరియబుల్ కరువుభత్యం యివ్వాలని యీ సదస్సు మరొకతీర్మానంలో కోరింది.

సదస్సుకు శ్రీ జి ఎస్ బాలాజీదాస్, యం. కృపేందర్, (సిఐటియు), కె శ్రీనివాస రావు (ఎఐటియుసి), ఎస్ ఆర్ మల్లేష్ (ఐఎన్ టియుసి), ఎస్ భావనారాయణ (బిఎంఎన్), పి వాసుదేవ్ (ఆంధ్రప్రదేశ్ ఆల్ షాప్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్) డి వెంక టేశం (ఎపి షాప్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ సలాం షాహిది (రాష్ట్ర సిసి ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్), డి యాదయ్యగౌడ (ఎపి గీత కార్మికులసంఘం) లాల్ మహమ్మద్ (అంజు మానే ఇత్తేహద్ హోటల్ మజ్దూరాన్) లు అధ్యక్షవర్గంగా వ్యవహరించారు.

ప్రతిరెండేళ్ళకు ఒకసారి కనీసవేతనాన్ని సవరించాలని నిబాధనలు ఉన్నప్పటికీ నాలు గేళ్ళు గడచినా సవరించడంలేదని సదస్సు విచుర్పించింది. నిర్ణయించిన కనీస వేతనాన్ని అమలుచేయని యజమానులపై కోర్టులో అభియోగం మోవడంగాక, వారికి జరిమానా విధించే హక్కును కార్మికశాఖకు కలుగ చేయాలని సదస్సు డిమాండు చేసింది.

కనీస వేతన చట్టం కింద ప్రస్తుతం 36 పరిశ్రమలకు చెందిన కార్మికులు వస్తున్నారు. ఇందులో ఇంజనీరింగ్, రసాయనిక, గీత, నూనె, బియ్యం మిల్లులు, ముద్రణాలయాలు, ఫౌండ్రీలు, ఇతర పరిశ్రమలు ఈ చట్టం పరిధిలోకి వస్తాయి. వీటిలో కనీసవేతనాన్ని ఖచ్చితంగా అమలుజరపటానికి ప్రత్యేక కార్మిక విభాగాన్ని ఏర్పాటుచేయాలని సదస్సు కోరింది.

సాలెస్, గ్లాస్, మందులు, ముతా, ద్రాక్షకోట, వడ్డెర, వడ్రంగి అనేక ఇతర రంగాల కార్మికులు ప్రస్తుతం ఈ చట్టం క్రింద లేరు. అలాంటి వారినికూడా ఈ చట్టం పరిధిలోకి తీసుకురావాలని సదస్సు కోరింది.

కనీస వేతనాల చట్టం క్రిందికివచ్చే కార్మికులలో ఎక్కువభాగం దారిద్ర్యరేఖకు అడుగున జీవిస్తున్న సంగతి పేర్కొంటూ, ఒకవేళ నెలకు 500 రూపాయలు కనీస వేత నంగా నిర్ణయిస్తే దారిద్ర్యరేఖకు దిగువన వున్న వారి సంఖ్యను 42 శాతం నుంచి, 30 శాతానికి తీసుకురావాలన్న ప్రభుత్వ ఆశయం పిద్దిస్తుందని సదస్సు వివరించింది.

ప్రభుత్వం ఒకవేళ తమ డిమాండ్లను అంగీకరించనిచో ఆగస్టు, సెప్టెంబరు అక్టోబరు మాసాల్లో ప్రత్యక్ష కార్యచర

ణకు పూనుకోవాలని సదస్సు నిరయించింది. కార్యక్రమాల్లో మొదటి దశగా సెప్టెంబరు, అక్టోబరు మాసాల్లో దళలవారీగా తాలూకా, జిల్లా స్థాయిల్లో ధర్నాలు నిర్వహిస్తారు.

సెప్టెంబరు మొదటి వక్షంలో కనీస వేతన దినం జరపాలని సెప్టెంబరు 2వ వక్షంలో ఒకరోజు "చలో అసెంబ్లీ" నిర్వహించాలని సదస్సు నిశ్చయించింది. ఆ తేదీను కార్య చరణ సంఘం కన్వీనర్లు ఆ తర్వాత నిర్ణయిస్తారు.

ఒకవేళ అప్పటికికూడా ప్రభుత్వం డిమాండును అంగీకరించకపోతే అక్టోబరు నెలలో రాష్ట్రవ్యాప్తంగా ఒక దినం సమ్మె విర్వహించడానికి సదస్సు సంసిద్ధత ప్రకటించింది. ఈ తేదీనికూడా కార్యచరణ సంఘం నిర్ణయిస్తుంది.

సమగ్ర శాసనం కోరుతూ వ్యవసాయ కార్మికుల సమ్మె

ఈ క్రింది కోర్కెల అమలుకై ఒక సమగ్రమైన కేంద్ర శాసనాన్ని కోరుతూ జూలై 15న దేశ వ్యాపితంగా వ్యవసాయ కార్మికులు సమ్మె, ప్రదర్శనలు జరిపారు. ఆంధ్రప్రదేశ్ లో వివిధ జిల్లాల్లో 1000 గ్రామాల్లో సమ్మెలు, ప్రదర్శనలు జరిగాయి. 100 కేంద్రాలలో ప్రదర్శనలు జరిగాయి. వీటిలో 50 పేలమంది పాల్గొన్నారు. సమాచారం అందిన మేరకు ఖమ్మం జిల్లాలో ఖమ్మం, గర్ల, సత్తుపల్లి వట్టణాల్లో పిఐటి.యు. అనుబంధ ప్రేద్ యూనియన్ల సభ్యులు కూడా యీ ప్రదర్శనల్లో పాల్గొని తమసంఘీ భావాన్ని తెలిపారు.

వ్యవసాయకార్మిక అఖిలభారత సంఘాలు రెండు యిచ్చిన పిలుపుమేరకు యీ సమ్మె, ప్రదర్శనలు నిర్వహించబడినాయి.

వ్యవసాయ కార్మికులు దేశ వ్యాపితంగా ఉద్యమించటం ప్రజాస్వామికోద్యమం బల పడటానికి దోహదం చేస్తుంది.

వ్యవసాయ కార్మికుల కోర్కెలు :

1) ఉద్యోగ భద్రత, వేతనాల నిర్ణయా లకు యంత్రాంగం, పని పరిస్థితుల క్రమ బద్ధం, వివాదాల పరిష్కారం, గాయాతులగిలి నప్పుడు, ప్రాణాపాయం సంభవించినప్పుడు నష్టపరిహారం చెల్లింపు, ప్రావిడెంటుఫండు నిధి తదితరాలకు సంబంధించిన ప్రేద్ యూనియన్ హక్కులు.

2) వ్యవసాయ కార్మికులు (స్త్రీలు, పురుషులు) అందరికీ ఉపాధిహక్కు వధకం, పనులు లేనప్పుడు నిరుద్యోగ భృతి చెల్లింపు.

3) 50 సంవత్సరాలు అంతకు పెరిగిన వ్యవసాయ కార్మిక స్త్రీ, పురుషులందరికీ పెన్షన్ చెల్లింపు

4) సమాన పనికి పురుషులతోపాటు స్త్రీ లకు సమాన వేతనాలు. వ్యవసాయ కార్మిక స్త్రీలకు ప్రసూతి అలవెన్సు, వారి పిల్లలకు క్రెచీలు, వైద్య సౌకర్యాలు.

5) వ్యవసాయ కార్మికుల సమస్యలను పరిష్కరించేందుకు గాను ప్రత్యేకంగా లేబర్ ఇన్ స్పెక్టర్లను, కార్మికశాఖ వంటి యంత్రాం గాన్ని ప్రభుత్వం ఏర్పాటు చేయాలి. ★

సి. ఐ. టి. యు.

సెక్రటేరియట్ నిర్ణయాలు

సి. ఐ. టి. యు కేంద్ర సెక్రటేరియట్ సమావేశం న్యూఢిల్లీలో జూలై 23 న జరిగింది. కామ్రేడ్స్ బి.టి. రణదిపే, పి. రామమూర్తి, సమర్ ముఖర్జీ, మహ్మద్ యస్సాయిల్, విరేన్ ఘోష్, యం. కె. పాంథే, న్యూంగ చక్రవర్తి, పి. కె. గంగూలు హాజరయ్యారు.

ట్రేడ్ యూనియన్

హక్కుల దినం

నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ చేసిన నిర్ణయాన్ని ఆమోదిస్తూ ఆగస్టు 4ను ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కుల దినంగా పాటించాలని అనుబంధ సంఘాలన్నింటికీ పిలుపు ఇచ్చింది. కేంద్ర ప్రభుత్వం తయారుచేసిన కార్మిక వ్యతిరేక బిల్లులను గురించి కార్మికులకు పెద్ద ఎత్తున వివరించవలసిందిగా కోరింది.

యన్. సి. సి. సదస్సు

ఆగస్టు 21 న న్యూఢిల్లీలో జరగనున్న సదస్సుకు సంబంధించి ఇంతవరకూ చేసిన ఏర్పాట్లను గురించి సమీక్షించింది. వివిధ రాష్ట్రాల సదస్సుకు ప్రతినిధులను వంపటానికి ఉత్సాహంగా సన్నాహాలు చేస్తుండడం పట్ల సంతృప్తిని వ్యక్తం చేసింది.

కన్ స్ట్రక్షన్ కార్మికుల సదస్సు

ఢిల్లీ సదస్సు సందర్భంగానే పరిశ్రమల వారీ సదస్సులు జరిపే విషయంపై చర్చించింది. సన్నాహాలగురించి ఇచ్చిన రిపోర్టులు విన్నది. కన్ స్ట్రక్షన్ కార్మికుల సదస్సు కూడా ఢిల్లీలో జరుగుతుంది. వచ్చే ప్రతినిధులందరికీ తగు వసతి కల్పించే విషయం ఆలోచించింది.

శ్రామిక మహిళలకు ప్రాతినిధ్యం

ఢిల్లీ సదస్సుకు తగు మోతాదులో శ్రామిక మహిళా ప్రతినిధులను తీసుకురావాలని కోరింది. 22 వ తేదీన శ్రామిక మహిళల కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ విస్తృత సమావేశం జరపాలని నిర్ణయించింది.

శాంతి ప్రదర్శనలు

నెపేలరు 1 వ తేదీన దేశమంతటా శాంతి దినం జరపాలన్న పిలుపును పునరుద్ఘాటించింది కలిసిరాగలిగిన కార్మిక సంస్థలను, ప్రజాస్వామిక సంస్థలను కలుపుకొని దేశం నాలుగు చేరగులా బ్రహ్మాండంగా శాంతి ప్రదర్శనలు జరపాలని రాష్ట్ర కమిటీలను ఆదేశించింది.

జె.కె. పరిశ్రమల మూత

కాన్పూర్లో జె.కె. రేయామ్మ మూత, కోటాలో జె.కె. పి. డెటిక్స్ లో రిటైండ్ మెంటులపై కేంద్ర కార్మికమంత్రితో జరిపిన సంభాషణల రిపోర్టు విన్నది. ప్రధాన మంత్రి వద్దకు జాయంటుగా డిప్యూటీ సెన్ వెళ్ళాలని నిర్ణయించింది.

నేషనల్ లేబర్ కాన్ఫరెన్సు

నెపేలర్ 17, 18 తేదీలలో డెల్హిలో నేషనల్ లేబర్ కాన్ఫరెన్సు జరపటం గురించి కార్మికమంత్రి చేసిన ప్రతిపాదనను చర్చించటం మైనది. నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ యీ విషయంలో ఏకాభిప్రాయం కలిగి వున్నందున కమిటీలోని ఇతర భాగస్వాములతో యీ విషయం సంప్రదించాలని భావించింది.

జూట్ పరిశ్రమలో సమ్మె

జూట్ పరిశ్రమలో నిరవధిక సమ్మెకు పూనుకోవాలని అందుకు ఐక్య ఉద్యమం నిర్మించాలని సి.ఐ.టి.యు. వక్రీమ బెంగాల్ కమిటీ రూపొందించిన విధానాన్ని ఆమోదించింది.

కేంద్ర ఆఫీసు

సి. ఐ. టి. యు. కేంద్ర ఆఫీసు పని విధానాన్ని మెరుగు చేయడం నిర్ణయించిన సమస్యల గురించి చర్చించింది. అనేక సలహా కమిటీలకు ప్రతినిధుల నామినేషన్లను పూర్తి చేసింది. ఐ.ఎల్.ఓ.కు సంబంధించి మెటల్ ట్రేడ్స్ కమిటీ 11 వ సమావేశానికి ప్రతినిధిని పంపే విషయం నిర్ణయం తీసుకున్నది.

సత్తెనపల్లి నూలు మిల్లు
కార్మికుల నిరసన ప్రదర్శన

విబంధనల పేరుతో సత్తెనపల్లి కాత వాహన సహకార నూలు మిల్లు నుండి తొలగించబడిన 200 మంది కార్మిక కుటుంబాల వారి పొట్టగొట్ట మాస్తున్న మిల్లు పాలకవర్గం అధ్యక్షుడు, జిల్లా కలెక్టర్ ఆయన శ్రీ ఐ. నరసింహారావు ప్రయత్నాలను నిరసిస్తూ గుంటూరులో రెండువందలమంది కార్మికులు ప్రదర్శన జరిపారు. పాలకవర్గ సమావేశానికి మిల్లులోని ఎం.పాల్సాన్ యూనియన్ నాయకులు శ్రీయుతులు వల్లూరి గంగాధర రావు, జి. వి. చలమయ్య, మహమ్మద్ ఉస్మాన్ల నాయకత్వాన మెమోరాండం సమర్పించారు.

మిల్లు నిర్మాణానికి భూములిచ్చిన వారిని, నిర్మాణంలో పాల్గొన్న కార్మికులను, అన్ పెయిడ్ కార్మికులను ఎం.పాల్సాన్ మెంట్ చట్టం నుండి మినహాయించి వారికి పని ఇవ్వాలని, కార్మికులను వర్క నెంటు చేయడంతోపాటు కనీస జీతం రూ. 6000 ఇవ్వాలని, మిల్లులోని కాండిశీకులకు ఎలిమెంటరీ స్కూలు, ఆసుపత్రి ఏర్పాటు, విశ్రాంతి, క్యాంటీన్ మొదలగు కనీస సౌకర్యాలను ఏర్పాటుచేయాలని మెమోరాండంలో కోరారు. తీసివేయబడిన కార్మికులను పనిలో చేర్చుకనేందుకు అందరూ పాలకవర్గ సభ్యులు ఆమోదం తెలుపుతున్నప్పటికీ కలెక్టరే మొండి వైఖరిని అవలంబిస్తున్నారని యూనియన్ నాయకులు చెప్పారు.

కొవ్వూరులో పెస్టి సైడ్స్

కార్మిక నిరసన దీక్షలు

62 మంది కార్మికులను పని నుండి తొలగించినందులకు నిరసనగా కొవ్వూరులో 'ది సదరన్ పెస్టి సైడ్స్ కార్పొరేషన్ లిమిటెడ్' కార్మికులు జూలై 26 నుండి నిరసన దీక్షలను ప్రారంభించారు. శ్రీయుతులు చింతపల్లి వెంకటరాజు, మదిన రాజరత్నం, ఏసురత్నం, ఆదిన సత్యనారాయణరావు పాల్గొన్నారు. ఈ సందర్భంగా జరిగిన సభకు యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ సత్తి సూర్య నారాయణరాజు అధ్యక్షత వహించారు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యాగ టి సుబ్బారావు (సి.ఐ.టి.యు), శ్రీ ఎం.ఎన్. పాత్రుడు (ఎల్.ఐ.పి), శ్రీ గంగాధరరావు (డి.వై.ఎస్.ఐ.) శ్రీ మల్లిపూడి పాళాలు మాట్లాడారు.

జులై 11 నుండి 14వరకు రాష్ట్ర వ్యాపితంగా జయప్రదంగా సమై సాగించిన మునిసిపల్ కార్మికుల విజయం

రాష్ట్ర మున్సిపల్, పబ్లిక్ హెల్త్, నాన్ పబ్లిక్ హెల్త్ కార్మికులు, పంచాయతీ రాజ్ విభాగానికి చెందిన కార్మికులు నమ్మే విరమించి విధులకు హాజరు అయ్యారు.

ప్రభుత్వ గృహ నిర్మాణం, మున్సిపల్ వ్యవహారాల కాఫా కార్యదర్శి చాంబర్లో ప్రభుత్వాధికారులకూ, కార్మిక ప్రతినిధులకూ మధ్య జరిగిన సమావేశంలో ఈ నిర్ణయం తీసుకున్నారు.

కార్మికుల సంయుక్త కార్యచరణ సంఘం కన్వీనరు శ్రీ వి. కోటేశ్వరరావు, శ్రీ వి. దివాకర్ ఈ నిర్ణయాన్ని తెలియజేస్తూ, నమ్మేను జయప్రదం చేపించుకు కార్మికులను అభినందించారు. కార్మికుల ప్రధాన ఆర్థిక కోర్కెలను ప్రభుత్వం ఆమోదించి, అమలు జరపడానికి అంగీకరించిందని వారు తెలియజేశారు.

చర్యలలో ప్రభుత్వం తరపున మున్సిపల్ నిర్వహణ విభాగం కార్యదర్శి శ్రీ జయకర్ జాన్సన్, పంచాయతీరాజ్ కార్య

దర్శి శ్రీ ఎన్. కాళిపాండ్యన్, మున్సిపల్ నిర్వహణా డైరెక్టర్ శ్రీ ఎన్. వెంకట స్వామి, కార్మికుల తరపున ఆంధ్రప్రదేశ్ మున్సిపల్, పంచాయతీ కార్మికుల సమాఖ్య ప్రధాన కార్యదర్శి, సంయుక్త కార్యచరణ కమిటీ గుంటూరు కన్వీనరు శ్రీ వి. కోటేశ్వరరావు, ఆంధ్రప్రదేశ్ మున్సిపల్, పంచాయతీరాజ్ ఉద్యోగుల సమాఖ్య విజయవాడ కార్యదర్శి, సంయుక్త కార్యచరణ కమిటీ కన్వీనర్ శ్రీ వి. దివాకర్ పాల్గొన్నారు.

తమ పాత సర్వీసులకు వెయిటేజీ ఇస్తూ, వేతనాన్ని స్థిరపరచాలన్న మున్సిపల్ కార్మికుల ప్రధానమైన డిమాండునూ, ఆంధ్ర ప్రాంతంలో పంచాయతీరాజ్ సిబ్బందికి ఇస్తున్న వేతన పేళ్ళు పదుపాయాలు తెలంగాణాకు కూడా విస్తరించాలన్న పంచాయతీరాజ్ సిబ్బంది ప్రధాన డిమాండునూ ప్రభుత్వం అంగీకరించింది. దీనికి సంబంధించిన ఆదేశాలను తక్షణం జారీ చేసారు. కాలక్రమంలో ఇతర డిమాండ్లను పరిశీలించడానికి కూడా అంగీకరించారు.

రాజీ సిమెంట్ ఫ్యాక్టరీ మేనేజిమెంటు అక్రమాలు

నల్గొండజిల్లా మిర్యాలగూడ తాలూకా వజీరాబాద్లోని రాజీ సిమెంట్ ఫ్యాక్టరీ మేనేజిమెంటు కార్మిక వ్యతిరేక అక్రమ చర్యలు శ్రుతిమించుతున్నాయి. మేనేజిమెంటు నృప్తించిన యూనియన్ ను కార్మికుల నెత్తిని రుదుటకు అనేక కుట్రలు చేసింది. కార్మికులందరినీ ఓటర్లుగా నీయకుండా, వెరిఫికేషన్ కు కాంట్రాక్టులేదరు లిస్టు యివ్వకుండా చేసింది. ఫ్యాక్టరీ ప్రారంభమండి 2, 3 సంవత్సరాలుగా వనిచేస్తున్న 300 మంది కాంట్రాక్టు కార్మికులు ఓటర్లు గాకుండా చేయబడ్డారు. సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ రాజీ సిమెంట్ ఫ్యాక్టరీ ఎంపాయిన్ అండ్ కాంట్రాక్టు లేబర్ యూనియన్ కార్యకర్తలను, ఆఫీసు బేరరను అనేక విధాలా వేధించింది. కులం, ప్రాంతం, డబ్బు, బెదిరింపులు అన్ని ఉపయోగించి వచ్చటికి మొత్తం 300 ఓటర్లలో సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ కు 123 ఓట్లు వచ్చాయి. మేనేజిమెంటు యూనియన్ కు 177 ఓట్లు వచ్చాయి. కాంట్రాక్టు లేబర్ 300 మంది సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ లో చేరారు. వారికి

ఓటుహక్కు లేకుండా చేయడమేగాక వెరిఫికేషన్ ఎన్నికలు అయ్యాక కాంట్రాక్టు లేబర్ వద్ద బెదిరింపులతో దౌర్జన్యంగా వాళ్ళి కాగితాలపై కాంట్రాక్టు రచిత సంతకాలు తీసుకోబడుతున్నాయి. మేనేజిమెంటు అక్రమ చర్యలను గురించి సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ గుర్తింపు ఎన్నికల ముందు, తర్వాత సెంట్రల్ రీజినల్ లేబర్ కమిషనర్ కు, ప్రభుత్వ ఆధికారులకు వలు పిటిషను వంపింది. ఈ ఫ్యాక్టరీ పెట్టుబడులలో సగానికి పైగా ప్రభుత్వ వాటా ఉన్నాయి.

సిమెంటు పరిశ్రమ వేజీబోర్డు రికమండేషన్లు రాజీ మేనేజిమెంటు అమలు జరుపుట లేదు. కాంట్రాక్టు లేబర్ తో సహా వర్తించే వేజీబోర్డు రికమండేషన్లు ప్రకారం వేతనాలు, తదితర హక్కులు, సౌకర్యాలు అమలుకు చర్యలు తీసుకోవాలని, ఉల్లంఘించుతున్న మేనేజిమెంటుపై చర్యలు తీసుకోవాలని సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

సాత్ సెంట్రల్ జోన్ లో

సి.సి.ఆర్. యు.

సాత్ సెంట్రల్ జోన్ లో వివిధ రైల్వే కార్మిక సంఘాల వద్ద సమన్వయం కొరకు జులై 31వ తేదీన విజయవాడలోని యల్. ఆర్. ఎన్. ఎ. ఆఫీసులో సమావేశం జరిగింది.

1981 లోనే అఖిలభారత సాయిలో వివిధ కేటగిరీల సంఘాలు, కాన్ఫెడరేషన్ కలిపి సి.సి.ఆర్. యు. (కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ ఆఫ్ రైల్వే యూనియన్స్) ను ఏర్పాటు చేసుకున్నాయి. జోనల్ డివిజన్ సాయిలో కూడా యిలాంటి కమిటీలు నిర్మించుకోవాలని నిర్ణయించుకున్నాయి.

ఈ మేరకు విజయవాడలో జులై 31న సమావేశం జరిగింది. కాన్ఫెడరేషన్ జోనల్ కార్యదర్శి శ్రీ సోమశేఖరరావు కన్వీనరుగా యీ సమావేశం గావించారు. ఎంపాయిన్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ వి. శ్రీరాములు సమావేశానికి అధ్యక్ష వహించారు.

కేటగిరీ సంఘాలేగాక యిండస్ట్రియల్ యూనియన్స్ కూడా కలుపుకోవాలని, అన్ని సంఘాల అధ్యక్ష కార్యదర్శులతో ఒక కమిటీని వేయాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

ఆగస్టు 19, 20, 21 తేదీలలో ఢిల్లీ లో జరిగే ప్రదర్శనల్లోను సదస్సుల్లోను పాల్గొనుటకు ప్రతినిధులను పంపాలని మరొక తీర్మానం చేశారు.

కాన్ఫెడరేషన్, యల్. ఆర్. ఎన్. ఎ., రైల్వే వర్కర్స్ యూనియన్, కార్మిక సంఘం, ఎంపాయిన్ యూనియన్, ట్రాక్షన్ వర్కర్స్ ఎసోసియేషన్, వేషన్ మాస్టర్స్ ఎసోసియేషన్, గార్డుస్ కౌన్సిల్, మినిస్ట్రీ యల్ సాఫ్ ఎసోసియేషన్, స్విచ్ మెన్ కౌన్సిల్, ఇ. జనీరింగ్ సాఫ్ ఎసోసియేషన్ ప్రతినిధులు సమావేశంలో పాల్గొన్నారు.

ప్రభుత్వం యిచ్చిన మేరకు తాత్కాలిక భృతిని (అదనంగా సాదించటానికి అవకాశాలున్నప్పటికీ). 4వ పే కమిషన్ నియామకాన్ని జె. సి. ఎం. లోని కొన్ని సంఘాలు ఆమోదించిన కారణంగా కార్మికుల ప్రయోజనాలకు దెబ్బకగిలిన ప్రత్యేక పరిస్థితిలో సి.సి.ఆర్. యు. నిర్మాణానికి ప్రాముఖ్యత పెరిగింది.

★

రాజకీయ అర్థశాస్త్ర

పరిచయం

రచన: ఆర్. పేజ్ నాట్

5

అదనపు విలువ

ఈ అదనపు విలువను మరికొంత వరికి లిద్దాం.

పారిశ్రామికపేత డబ్బు చేతబట్టుకొని మార్కెట్ కు వెళ్ళాడు. ముడి వస్తువులవంటి సరుకులతోపాటు విలువను సృష్టించే శ్రమ శక్తినిగూడ ఆ డబ్బుతో కొంటాడు. వాటిని శ్రమ క్రమంతో జతచేసి "డబ్బు" చేసుకుంటాడు. కాని ఇలా డబ్బుచేసుకునే అవకాశం అతనికి ఎలా వస్తుంది? ఒక సాధారణ ఉదాహరణ తీసుకుందాం. కాళ్ళను తయారుచేసే పరిశ్రమ పాత పరిశ్రమే గదా! నార, దాని నిండి తీసే దారం దీని ముడి వస్తువు. రెండవది కార్మికుడు. ఈ కార్మికుని శ్రమ శక్తి నారనేగాక తన శ్రమను గూడా కలిపి పేని కాళ్ళు తయారు చేస్తాడు.

నార లేక దారానికి శ్రమ జోడైంది. కాదు తయారైంది.

ఒక నాలుగు గంటల శ్రమతో తను ఆ రోజు బ్రతికేందుకు అవసరమైన దానిని అతను సంపాదించాడు. ఈ మొత్తానికే అతను తన శ్రమ శక్తిని పెట్టుబడిదారుకు అమ్ముకున్నాడు. (ఆచరణలో అంతకన్నా తక్కువ మొత్తానికే అమ్ముకొనవచ్చును)

అయితే నాలుగు గంటలు కాగానే అతను పని ఆపాడు. అలా ఆపేసే అతనినుండి పెట్టుబడిదారుకు "లాభం" రాదు. కాబట్టి తన జీవితావసరాలకు అవసరమైనదానిని సంపాదించిన తర్వాతగూడ అతను తన శ్రమ శక్తిని వినియోగిస్తూ పని చేస్తూనే వుండాలి రోజంతా నారపేని కాళ్ళు తయారుచేస్తూనే ఉండాలి. కాబట్టి కాదువిలువలో వుండే అంశాలు ఏమిటి? నార విలువ, కార్మికుడి బ్రతుక్కు అవసరమైన వస్తువుల విలువ (నాలుగు

గంటల్లో సంపాదించిందిగా భావించింది), ఆ తరువాత ఆ రోజు అదే పని కొనసాగించి వందున ఏర్పడిన విలువ. ఈ చివరి అంశానికి పెట్టుబడిదారుడు ఏమీ చెల్లించడు. అలా చెల్లించని కార్మికుని శ్రమనుండే పెట్టుబడిదారుకు అదనపు విలువ లభ్యమౌతుంది.

అలా అదనపు విలువ తనకుమిగిలే షరతు పైనే అతను పెట్టుబడిదారు బాధ్యతలు వహిస్తాడు. అతనికి ఉపయోగపు విలువను మాత్రమే కాక, సరుకును: ఉపయోగపు విలువను మాత్రమే గాక విలువను: విలువను మాత్రమేగాక అదనపు ఉత్పత్తి చేయాలని కోరుతాడు. లాభం రాకుంటే తన వ్యాపారం కష్టపెట్టాడు.

శ్రమశక్తి ఎంత దోచుకోబడుతున్నదో తెలుసుకోవాలంటే శ్రమశక్తిని కొనేందుకు బియ్యచేసిన మొత్తంతో అదనపు విలువను పోల్చి చూడాలి. పైన వివరించిన ఉదాహరణను చూస్తే నాలుగు గంటలు తన అవసరాలకు కార్మికుడు కష్టపడితే మిగతా నాలుగు గంటల్లో అదనపు విలువను సృష్టిస్తున్నాడు. అంటే 4:4 అనగా నూరు శాతం అదనపు విలువను సృష్టిస్తున్నాడు. దీనినే మనం "అదనపు విలువ రేటు" అంటాం.

ఒకసారి శ్రమశక్తిని కొన్న తరువాత, అలా కొన్న డబ్బుగల ఆపామీ, ఆరోజంతా ఆ శ్రమశక్తిని ఉపయోగించుకోవచ్చుగదా? ఎనిమిది గంటలు ఉపయోగించుకోవచ్చని అనుకుందాం. అయితే తన జీవిత అవసరాలను మెదటి నాలుగు గంటల్లోనే శ్రామికుడు ఉత్పత్తి చేసుకుంటున్నాడు గదా! మొత్తం శ్రమకాలంలో దీనిని "అవసరమైన శ్రమ

కాలం" అంటాం ఆ కాలంలో వడిన శ్రమను "అవసర శ్రమ" అని పిలుస్తాం. మిగతా నాలుగు గంటలలో అదనపు ఉత్పత్తిని లేదా అదనపు విలువను సృష్టిస్తున్నాడు. ఈ అదనపు ఉత్పత్తి లేదా విలువకు పెట్టుబడిదారు కార్మికునికి ఏమీ చెల్లించడు. ఈ శ్రమ కాలాన్ని "అదనపు శ్రమ కాలం" అంటాం. ఆ సమయంలో చేసిన శ్రమను "అదనపు శ్రమ" అంటాం.

కార్మికుని అవసరాలను తీర్చేందుకు నాలుగు గంటల శ్రమ చాలని మనం భావించాం కదా! దాన్నే శ్రమకాలంలో అవసర శ్రమగా నిర్ధారించుకున్నాంగదా? అది శ్రమకాలంలో నిర్ణయించిన భాగం. కాని శ్రమకాలం ఒకరోజు అనుకుందాం. అదెలా నిర్ణయించబడుతుంది? అది కొన్ని పరిమితులకు లోబడి మారుతూ వుంటుందనేది మన మొదటి సమాధానం. భూమి తనచుట్టూ తాను ఒకసారి తిరిగేందుకు ఇరవై నాలుగు గంటలు పడుతుంది. కాని శ్రమకాలం నిర్ణయించేందుకు శారీరక, సాంఘిక పరిమితులు వున్నాయి. ఆచరణలో ఇది ఎనిమిది నుండి వదిలెట్టాడు, వదులెనిమిది గంటల పుధ్య మారుతూ వుంటుంది.

వస్తువులను కొనే ఇతర కొనుగోలుదార కన్నా పెట్టుబడిదారుడు భిన్నమైన వాడుకాదు. తను కొన్న వస్తువు నుండి వీలైనంత ఉపయోగపు విలువను పొందాలనే చూస్తాడు. అందువల్ల తన కార్మికుల చేత వీలైనంత ఎక్కువగా, వీలైనంత ఎక్కువ కాలం పని చేయించుకుంటాడు. ఒక శ్రామికుడు వారం అంతా, ప్రతిరోజూ ఎక్కువకాలం పనిచేసే అతను పనికి కొరగాకుండా అవుతాడు. ఇది పెట్టుబడిదారుకు ఎంతో ప్రయోజనం. కష్టజీవి పనిచేయగలిగిన కాలమంతా అతనిచేత పని చేయించుకొని, అందులో ఒకభాగానికే అతను ప్రతిఫలం యిస్తాడు "పెట్టుబడి విగత శ్రమ. అది సజీవ శ్రమను పీల్చడం ద్వారానే బ్రతుకు తుంది. అది ఎక్కువ కాలం బ్రతికే కొద్దీ మరింత శ్రమను పీల్చుకుంటుంది" అన్నాడు కార్లమార్క్స్.

అందువల్లనే పని గంటల గురించి పెట్టుబడికీ, శ్రమకూ నిరంతర పోరాటం జరుగు తుంటుంది.

శతాబ్దాల తరబడి ఈ పోరాటం సాగు తున్నది. రాజ్యాంగ అధికారంతమకునహాయ పడి, పని గంటలు పెంచేందుకు తోడ్పడాలని మొదట పెట్టుబడిదారులు చాలకాలంపోరాడారు.

రాజకీయ అర్థశాస్త్రం

18 వ శతాబ్దపు చివర భాగంలో అగ్ని పర్యవేక్షణ బ్రదర్స్ లావాప్రవాహం ప్రారంభమైంది. రోజుకు 17, 18 గంటలు పనిచేయాలని, రాత్రింబవళ్లు చాకిరీ చేయాలని వారికి చేసేవారు. ఈ కొనసాగుతున్న చాకిరీ చివరకు ప్రీ, యువ, బాల, పురుష కార్మికులకు వినాశకరంగా తయారైంది. "అది (జోల వ్యాపారం) ఇంగ్లీషు ప్రజల్లో మూడు తరాలుగా వుంది. కాని తొమ్మిది తరాల కార్మికులను నాశనం చేసింది" అని 1883 లో ఫెర్రాండ్ అనే పౌర మేంటు సభ్యుడు అన్నాడు. తన జీవితపు ఒకానొక సమయంలో కార్మికుని పనిగంటలను వివరీతంగా పెంచి, పెట్టుబడి అతని ఆయుఃప్రమాణాన్ని కుదించి పేసింది.

కార్మికవర్గ ప్రతిఘటన అభివృద్ధి అయింది. వివిధ ప్యాక్టరీ చట్టాల ద్వారా అనేక పరిశ్రమలలో పనిగంటలపై అదుపు ఏర్పరచక తప్పలేదు. 1886లో ఎనిమిదిగంటల పని అనే దిమాండు ముందుకొచ్చింది. దీనిని మొదటి అంతరాతీయ సంస్థ జెనీవా మహాసభలో ప్రత్యేకించి పేర్కొన్నది.

"విముక్తికోసం సాగించే కృషిలో పని గంటల పరిమితి ప్రధమ పరమం. అది సాధించుకుంటే ఇతర కృషి విరువయోగమవుతుంది. అందువల్ల ఎనిమిదిగంటల పనిదినాన్ని చట్టబద్ధం చేయాలని ఈ మహాసభ కోరుతున్నది." అని ఆ సభ తీర్మానించింది.

ఆ తరువాత ఈ పోరాటం వివిధ దేశాల్లో సాగింది. ఆ శతాబ్దపు 80వ దశకంలో బ్రిటన్ లోని గవి కార్మికుల పెడరేషన్ ఈ సమస్యను చేపట్టింది. అతి కొద్దికాలంలో ప్రపంచ కార్మిక వర్గమంతా ఈ వినాదం చేపట్టింది. యుద్ధానంతర కార్మికవర్గ విప్లవకర పోరాటాలతో రష్యాలోనేగాక, ఇతర పెట్టుబడిదారీ దేశాలనేకంలాగూ ఈ కార్మికవర్గం ఈ హక్కు సాధించుకున్నది. చివరకు 1914-18ల మధ్య జరిగిన ప్రపంచ యుద్ధం తర్వాత వారికి 48 గంటల పనిని వాషింగ్టన్ కన్వెన్షన్ లో ఆమోదించారు. కాని దానిని అదరూ ఆమోదించలేదు.

ఆ తరువాత పెట్టుబడిదారులు అనేకవిధాల దాడి ప్రారంభించారు అనేక సందర్భాలలో (ఉదాహరణకు బ్రిటిష్ గనులలో) పనిగంటలు

పెంచారు. ఓవర్ టైం పని చేయించుకోవడం రెండవది. ఇదికూడా పనిగంటలు పెంచడంతో సమానమే. ఈ వద్దటికి అనేక మంది కార్మికులు మోసపోతున్నారు (దీనిని గురించి ఏడవ పుస్తకాసంలో వివరిస్తాను.)

యంత్రాలవేగం పెంచడం అదనపు విలువ ఎక్కువ కాజేపేందుకు అనుసరించిన మూడవ మార్గం. పనిగంటలు మారవు. జీతాలు మారవు. అయితే యంత్రం వేగం పెంచి కార్మికుని చేత రెండింతలు పనిచేయించుకుంటాడు పెట్టుబడిదారు ఇది పనిగంటలు రెట్టింపు చేయడమే. (దీనితో అవసర శ్రమ సగనికి తగ్గుతుంది. అదనపు విలువ రేటు రెండింతలు మించుతుంది అనేది గమనించండి) గతంలో రెండు రోజుల పనికి వెచ్చించే శ్రమ యిప్పుడు ఒక రోజుకే వెచ్చించాల్సి వస్తుంది. అతని జీవిత కాలం మరింత తగ్గుతుంది.

పనిగంటలు పెంచడం ద్వారా పొందే ఎక్కువ అదనపు విలువను మార్క్స్ "అల్ట్రా వెల్ట్యాట్ అదనపు విలువ" అన్నాడు. పనిగంటలు పెంచుకుంటే అవసర శ్రమ కాలాన్ని తగించి పొందే ఎక్కువ అదనపు విలువను "సూపర్ ఫ్లూ అదనపు విలువ" అని ఆయన అన్నాడు.

★

హైదరాబాద్ లోని ఇ. సి. ఐ. ఎల్. ఉద్యోగుల ఆందోళన

ఉద్యోగుల ప్రమోషన్ విధానంపై ఇ.సి. ఐ.ఎల్. పరిశ్రమ యాజమాన్యం వహిస్తున్న మొండి వైఖరిని, కార్మికవర్గ వ్యతిరేక విధానాలను నిరసిస్తూ, సంఘ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సి. ఎన్. బోస్ జూలై 13వ తేదీనుండి తమ కోర్కెల సాధనకై నిరవధిక విరాహరదీక్ష చేశారు.

ఒక గ్రేడ్ లో ఉద్యోగులకు ముప్పయి అయిదు సంవత్సరాల వయసుకే పైగ్రేడ్ లోకి ప్రమోట్ చేయబడే అవకాశాలు లేకుండా పోయాయని ఆయన తెలిపారు. క్రియ రెన్యువల్ పెక్షన్ అపిలైంట్లు, వైద్య పిబ్బింది ఆంతరంగిక కార్యదర్శులు మున్నగు గ్రేడ్ లలోవున్న పుద్యోగులకు కూడా పైగ్రేడ్ లోకి ప్రమోషన్ అవకాశాలు లభించటం లేదని, నాలుగు ఐదు సంవత్సరాల సర్వీసు తరువాత పుద్యోగులందరినీ వారి పైగ్రేడ్ లోకి ప్రమోట్ చేయాలని, దీనిపై

ఎటువంటి పరిమితులు విధించరాదని తమ సంఘం దిమాండ్ చేస్తున్నదని అధ్యక్షులు శ్రీ నరసింహారెడ్డి తెలిపారు

తగిన వసతులు కల్పించకుండా, తగిన మేరకు పని కేటాయించకుండా, ఉత్పత్తి శక్తిని పూర్తిగా వినియోగించకుండా ఉద్యోగుల వ్యాయమైన కోర్కెలను ఉత్పత్తి ఉత్పాదక శక్తి అదనంగా చేర్చే విలువతో ముడి పెట్టాలని యాజమాన్యం భావిస్తున్నదని, కార్మికులకు తగిన మేరకు పని కేటాయించకుండా అనేక వసులను బయటవారికి వడ్ కాంట్రాక్టింగ్ కు ఇస్తున్నదన్నారు.

ఇ.సి.ఐ.ఎల్.లో ఉత్పత్తి శక్తిని నిరుపయోగంగా వుంచుతూ టెలివిజన్ కు అవసరమైన దాని విడిభాగాలను ఇతరులకు వడ్ కాంట్రాక్టుకు యాజమాన్యం ఇస్తున్నదని పరిశ్రమలోని దాదాపు 50 శాతం ఉత్పత్తి శక్తి

ఉపయోగించబడడం లేదని శ్రీ రెడ్డి వివరించారు.

మొత్తం వదికోట్ల రూపాయల విలువ గల పనిలో ఒకటిన్నర కోట్ల రూపాయల పనిని ఇతరులకు కేటాయిస్తున్నట్లు ఆయన తెలిపారు. 1976 నుంచి అనేక అర్జులు ఉన్నప్పటికీ ఉత్పత్తి చేయకుండా యు. ఎఫ్. ఓ. కాఖను ఎలివేయాలని, ఈ వసులను అనుబంధ సంస్థలకు కేటాయించాలని ఇ.సి.ఐ.ఎల్. యాజమాన్యం ప్రయత్నిస్తుందని, ఇ. సి. ఐ. ఎల్. లోని అనేకమంది ఉన్నతస్థాయి అధికారులపై సి.బి.ఐ. ఆరోపణలున్నాయని, ఒక అధికారి దాదాపు 30 లక్షల మొత్తాన్ని స్వాహా చేశారని, రంగుల టి. వి. లను, కంప్యూటర్లను ఉత్పత్తి చేయటానికి అవసరమైన సౌకర్యాలన్నీ ఇ.సి.ఐ.ఎల్.లో లభిస్తున్నప్పటికీ తప్పదు లైసెన్సింగ్ విధానాన్ని అనుసరిస్తూ కేంద్రప్రభుత్వం ఈ ప్రభుత్వరంగ సంస్థను పూర్తిగా వినియోగించుకోవడం లేదని ఆయన విమర్శించారు.

★

విశాఖ జిల్లా

శ్రామిక మహిళల సదస్సు

విశాఖజిల్లా శ్రామిక మహిళా 2వ సదస్సు 10-7-83 తేదీన పార్వతీ కళ్యాణమంటవంలో జరిగింది. అధ్యక్షవర్గంగా శ్రీమతి పుణ్యవతి, సౌదామణి, డాక్టరు జయలక్ష్మి అర్హతల కమిటీగా శ్రీమతి జయశ్రీ, పణిగార్లను ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకొనుట జరిగినది.

అఖిలభారత శ్రామికమహిళల సమన్వయ కమిటీ కన్వీనర్ శ్రీమతి విమలా రణదిపే గారు సందేశం ఇచ్చారు. విమలా రణదిపే గారు మాట్లాడుతూ దేశంలోని వివిధ రాష్ట్రాలలో అనేక రంగాలలో పనిచేస్తున్న శ్రామిక మహిళల సమస్యలు వాటి పరిష్కారంకోసం సంఘటితం కావలసిన అవశ్యకతను నొక్కి చెప్పారు. ప్రధానంగా ప్రీతి సమస్యలు పరిష్కరించుటలో యూనియన్లు అశ్రద్ధ చేస్తున్నాయన్నారు. బొంబాయి బిస్కెట్ కంపెనీలో పనిచేసే ప్రీతి సమస్యలు, బెంగల్, అస్సాంలలోని జూబ్, టెక్స్టైల్ ప్రీతి కార్మికులను తొలగిస్తున్నారని వివరించారు. అలాగే పొగాకు పరిశ్రమలో 8 వేలమంది మహిళా కార్మికుల తొలగింపు, ఈ విషయం శ్రీమతి ఇందిరా గాంధీకి రిప్రజెంటు చేయటం తెల్పారు. గనులలో పనిచేస్తున్న ప్రీతి, అలాగే కాంట్రాక్టు ప్రీతి కార్మికుల స్థితిగతులు గురించి వివరించారు. పనిచేసుకొనే హక్కు రాజ్యాంగంలో కల్పించవలసిన అవశ్యకతను ముఖ్యంగా ఉద్యోగవకాశాలు కల్పించుకోవే అర్థికంగా వెనకబడి ఉండగలరని, అర్థిక స్వేచ్ఛ లేనప్పుడు ప్రీతి మిగిలింది ఏమి ఉండదన్నారు. పనిచేసే హక్కు రాజ్యాంగంలో చేర్చాలని మద్రాస్ కన్వెన్షన్ లో నిర్ణయం తీసుకొన్నామన్నారు. వ్యవసాయ ప్రీతి కార్మికుల దుస్థితి, స్థితిగతులను వివరించారు. ప్రీతి కార్మికులకు రోజుకు రూ 10/- వేతనం కేరళలో బిల్లు ప్రవేశపెట్టబడి అమలులో ఉన్నది. ఇది అన్ని రాష్ట్రాలలో అమలు జరిగేటట్లు చూడాలన్నారు. ప్రీతిపై అత్యాచారాలు, మానభంగాలు బయటకు వస్తే రక్షణ లేకపోవటం, వరకట్నాల విశాచి కౌగిలిలో ఆశ్మహాశ్మలు విత్యక్త్యా లయినవి. న్యాయమైన కోర్కెల కోసం పోరాటం, సామాజిక అన్యాయాలను ఎదుర్కోవాలంటే ప్రీతికం సమైక్యంగా కలిసికట్టుగా పోరాడి సాధించుకోవాలన్నారు.

అంతేకాకుండా ప్రపంచం యుద్ధ ప్రమాదానికి గురయ్యే స్థితిలో ఉంది అమెరికా సామ్రాజ్యవాదులు న్యూక్లియర్ బాంబు, ఆయుధాలతో ప్రపంచాన్ని నాశనం చెయ్యాలని కుతంకాలు వస్తుకున్నారు. యుద్ధ వ్యతిరేక కార్యక్రమాల్లోను, ప్రదర్శనలలోను ప్రీతి పాల్గొని కాంటిని కాపాడవలసిన అవశ్యకతను తెల్పుతూ, ఈ సదస్సులో తీసుకొన్న నిర్ణయాలు ఆచరణలో మంచి ఫలితాలు ఇచ్చేవిగా కృషిచేయాలని ఆశీర్వాదించారు.

ఆంధ్రప్రదేశ్ మహిళా సంఘం ఉపాధ్యక్షురాలు శ్రీమతి మామకొండ సూర్యవతి సందేశమిస్తూ 1941 నాటి నుండి నేటి వరకు వివిధ దశలలో మహిళా ఉద్యమాలను ఏలాగు నిర్మించడం జరిగిందో వివరించారు. నేటి సమాజంలో ప్రీతి ఇంటా, బయటా, అర్థికంగా పాంపికంగా హీనమైన స్థితికి నెట్టబడ్డారు అందుచేత శ్రామిక మహిళలు తమ సమస్యల పరిష్కారానికి సంఘాలలో చురుకుగా పనిచేయాలన్నారు.

శ్రీ ఎన్.కృష్ణమూర్తి యర్. ఐ.సి. నాయకులు, పి.వి.సుబ్బారావు పి.ఐ.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులు తదితరులు తమ సందేశాలిచ్చారు.

కన్వీనర్ శ్రీమతి డి. కారడ గత సదస్సు నుండి నేటి వరకు జరిగిన కార్యకలాపాల వివేదికను ప్రవేశపెట్టారు. రిపోర్టుపై వివిధ పరిశ్రమల నుండి వచ్చిన శ్రామిక మహిళలు చర్చలో పాల్గొన్నారు.

ఈ రెండవ సదస్సు కొన్ని ప్రత్యేకతలను పంకరించుకొన్నది విశాఖ పగరంలోని ఎం. ఎం. టి. పి. పి. ఆండ్ టి, కలక్టరేట్, జిల్లా పరిషత్, యర్. వి. పి. విశాఖ డైరీ ప్రింటింగ్ ప్రెస్, ఇరిగేషన్, వి. హెచ్. పి. వి. ఎ. యు. స్టోర్స్ యుటి పియర్ డిపార్టుమెంటు ఇండస్ట్రీయల్ ఎస్టేటు, ఈగర్, మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ నేషల్ టేస్, సైర్, టీచర్లు కాంట్రాక్టు లేబర్, పి. జి. ఎన్. పి. యూనివర్సిటీ హాస్టల్ లనుండి వచ్చి సదస్సును విజయవంతం చేశారు.

పథకు హాజరైనవారు మొత్తం 67
పోస్టు గ్రాడ్యుయేట్లు - 12
గ్రాడ్యుయేట్లు - 20
అండర్ గ్రాడ్యుయేట్లు - 24
విద్య లేనివారు - 11

తీర్మానాలు

ఆరీసీ నోడల్ పర్సన్లవల్ల ప్రజల ఇబ్బందులు - ప్రీతి, పిల్లలకు ప్రత్యేక బస్సులు ఏర్పాటు చెయ్యాలని (2) ఎన్.జి. ఓ. ల నమ్మేకు మద్దతు (3) పి. ఆండ్ టి కాలలో అదనపు పనిగంటల పని తగ్గించాలని (4) యర్. ఐ. పి. యాంత్రికరణపై (5) విశాఖలో ప్రత్యేక లేబర్ కోర్టు ఏర్పాటు అవశ్యకత (6) స్టేట్ ప్లాంట్ కాంట్రాక్టు కార్మికులపై పోలీసులు కొల్పాలను నిరసిస్తూ తీర్మానం (7) ప్రెస్ కార్మికుల సమస్యలపై తీర్మానాన్ని ఆమోదించారు.

ఎన్నికలు

19 మంది కమిటీ సభ్యులను ఎన్నుకున్నారు. శ్రీమతి ఎం. సూర్యమణి (ఎల్.ఐ. పి) కన్వీనర్ గా ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకొనబడినారు.

★

కొండపల్లి హెవీ ఇంజనీరింగ్

జూన్ 3 వ తేదీన క్యాజువల్ కార్మికులు విగా పని చేయుచు కర్మాగారంలో ప్రమాద వశాత్తు మరణించిన శ్రీ గుడిపూడి అప్పారావు కుటుంబమునకు అర్థిక సహాయముగ కంపెనీ కార్మికులు రూ 5700/- లు ఇచ్చి యున్నారు.

కార్మికులు అందజేసిన అర్థిక సహాయమునకు శ్రీ అప్పారావుగారి కుటుంబ సభ్యుల తరపున వారి సోదరులు శ్రీ గుడిపూడి సాంబశివరావుగారు కృతజ్ఞతలు తెలియజేయుచున్నారు.

చదవండి! చదివించండి!!

‘కార్మిక లోకం’

సి లి కో సి స్

సిలికోసిస్ అంటే ఏమిటి?

ఇదేదో ఇంగ్లీషు పేరులావుంది.... మన కొచ్చే జబ్బు కాదులే అని నిశ్చింతగా నిద్ర పోయేరు జాగ్రత్త. సిలికా అంటే 'ఇసుక' అని అర్థం. ఇసుక లేనిదెక్కడి ప్రపంచంలో? అనేక వృత్తుల్లో పరిశ్రమల్లో ఇసుక, ఇసుక పొడి, ఇసుకతో కూడిన దుమ్ము లేచి గాలిలో కలుస్తాయి. బ్రతకాలంటే గాలి పీల్చులి కాబట్టి, పని చేసేదగ్గర ఇసుక దుమ్ము కలిపిన గాలి తప్ప మంచిగాలి దొరకదు కాబట్టి చచ్చినట్లు ఇసుకపొడి పీల్చుక తప్పదు. ఫలితంగా ఊపిరితిత్తుల్లో వచ్చే జబ్బును "సిలికోసిస్" అంటాము.

గనుల్లో సిలికోసిస్

ఒక్కక్షణం కళ్ళ మూసుకునిగాని, తెరచుకొని గాని ఆలోచించండి. ఇనుము, ఉక్కుతో అవసరం లేకుండా మన జీవితం సాగుతుందేమో? తినటానికి అవసరమయ్యే తిండి కావాలంటే వ్యవసాయం చేయాలి. వ్యవసాయంలో వాడే నాగటి కర్రలు, గుంటక, పలుగులు, చెలక పారలు, గడ్డపారలు, కొనే ఓపికుంటే ట్రాక్టరులు అంత ఇనుమే.

ఇంట్లో కూర్చుని అటూ యిటూ పరికించండి. నీమీదున్న ఇంటికప్పులో ఇనుప చువ్వలున్నాయి. కిటికీ ఫ్రేములకు ఇనుముంది. తలుపు గడియలో ఇనుముంది. తాళం చేతుల్లో ఇనుముంది.

వీధిలోకొచ్చి చూడండి. భయంకరంగా అరుచుకుంటూ పోయే లారీలు, బస్సులు, మోటారు సైకిళ్ళు, స్కూటర్లు - అన్నీ ఇనుముతో తయారయినవే. ఇక రైలు బండ సంకతి, వట్టల సంగతి వేరే చెప్పవనిలేదు.

మనం నిత్యం ఉపయోగించుకొనే ఇతర వస్తువులు కూడా పరిశ్రమల్లోనే తయారయ్యేది. ఆ పరిశ్రమల్లో యంత్రాలున్నాయి. ఆ యంత్రాలన్నీ పెద్దపెద్ద ఇనుప భూతాలే.

సర్వాంతర్యామిగా మారిన ఇనుము మన దాకా రావాలంటే ముందుగా ఇనుప గనుల నుండి ఇనుప రాయిని వెలువలికి తీయాలి. ఇనుపరాయి త్రవ్వి తీసేటప్పుడు "ఇసుక

డా॥ వి. బ్రహ్మరెడ్డి
దుమ్ము" లేస్తుంది. ఆ దుమ్మును ఇనుపగని కార్మికులు పీల్చుతారు. ఫలితం సిలికోసిస్.

ఇనుమును తయారు చేసేటప్పుడు ఇనుప రాయితో బొగ్గును, సున్నపురాయిని కలిపి జ్వాస్టు కొలుములలో కాల్చుతారు. బొగ్గుగనుల లోంచి, సున్నపురాయి సున్నపురాతి గనుల లోంచి కార్మికులు త్రవ్వి తీయాల్సిందే. వీరు కూడా సిలికోసిస్ అతిధులే.

బంగారు గనులు

కోలాదులో (కర్ణాటక) బంగారు గనులున్నాయి. తాము తయారుచేసే బంగారు రాయిలో గురువిడ గింజంత బంగారానికి కూడా కోలాదు బంగారు గని కార్మికులువారసులు కారనేది నేను చెప్పవనిలేదు. ఇళ్ళ కెళ్ళేటప్పుడు బంగారం వెంటబెటుకుని వెళ్ళున్నారేమోనని వళ్ళంతా శల్యపరీక్షలు చేయబడ్డాయి.

వృత్తి రుగ్మతలు

కాని ఆ గని కార్మికులు చాలా వియవైన వస్తువుని తమవెంట తీసుకొని పోతున్నారు. అదేదో అధికారులకు ప్రభుత్వానికి తెలుసు. ఆ వస్తువు ఇసుకదుమ్ము. దీన్ని తమ ఊపిరితిత్తుల్లో భద్రపర్చుకొని జాగ్రత్తగా తీసికొని వెళ్ళే "సిలికోసిస్" కాగిట్లో చేరుతున్నారు.

మన అడవడుచుల చెవి దిద్దులో, చేతుల బంగారుగాజుల్లో, మెడలోని మంగగసూత్రాల లోపల కోలాదు బంగారుగని కార్మికులలాంటి వారి "సిలికోసిస్" ఆ రనదాలున్నాయని ఒక్కక్షణం మనం ఆలోచించటానికి వెనకాడితే ఎలా?

గూడూరు అబ్రకము

అబ్రకము (మైకా)ను నేరుగావాడుకోము. దీన్ని పరిశ్రమల్లో వినియోగించుకుంటారు. మన రాష్ట్రంలో మైకా త్రవ్వకానికి నెల్లూరు జిల్లాలో గూడూరు, రావూరు తాలూకాలు

ప్రసిద్ధి త్రవ్వించేవాళ్ళు మెడలో ఉంటారు. త్రవ్వేవాళ్ళు గనుల్లో, గుంటల్లో ఉంటారు. అందువలన వీరికివచ్చేది సిలికోసిస్. వీరూరు మైకా గనుల్లో లెక్కలుతీసే మాటికి 35 మందికి సిలికోసిస్ జబ్బుందని తేలింది.

రాతి పరిశ్రమలు

విజయవాడ మాచవరం వద్ద కొండను పగులగొట్టే రాళ్ళు దొర్లిస్తూంటారు. వాటిని చిన్న చిన్న ముక్కలుగా పగులగొట్టి కంకర తయారు చేస్తారు. అలాగే అనేకచోట్ల ఈ కంకర లేకపోతే మనము ప్రయాణం చేసే రైలు కట్టలుగాని, రోడ్డుగాని లేవు. మనము నివసించే ఇంటి 'స్లాబ్' పేయాలన్నా యీ కంకరే గతి.

కొన్నిచోట్ల ఈ కంకరను ఇంకా చిన్న ముక్కల క్రింద మెషిన్లతో చేస్తారు. చిలక లూరిపేటనుంచి విజయవాడ పోయే రోడ్డులో రెండు మూడు చోట్ల యిలాంటివి ఉన్నాయి. ఒంగోలు తాలూకా చీమకు రి దగ్గర కొండ దగ్గర ఉన్నాయి. కంకర కొట్టేకంటే ఈ రాతి పొడి కార్యక్రమంలో ఇసుక దుమ్ము ఎక్కువ లేస్తుంది. అదంతా కార్మికులు పీల్చుకోవడే.

బేకందర్ల, అంకిరెడ్డివల్లె, మాచర్ల లాంటి చోట్ల నాపరాయి లేవదీస్తారు. మందుపెట్టి నాపరాయిపెచ్చులు లేవదీసేటప్పుడు గణనీయమైన మోతాదులో దుమ్ములేస్తుంది. ఈ నాపరాయిని పాలిష్ చేసే పరిశ్రమ చాలా ఎక్కువగా ఉండక్కడ నాపరాయి లేవదీసేటప్పుడు కంటే, పాలిష్ చేసేటప్పుడు ఇసుక దుమ్ము లేవటం చాలా ఎక్కువ. ఊపిరితిత్తులకు చాలా ప్రమాదం కూడా.

ఇవిగాక, సీసము, రాగి, మాంగనీసు, వెండి, అల్యూమినియం (బాక్సైట్) గనులన్నింటిలోనూ సిలికోసిస్ స్వైరవిహారం చేస్తుంది.

ఇ వి గా త

గ్లాసు, పింగాణి పరిశ్రమలు, పెంతులపరిశ్రమ, లోహపరిశ్రమలు, లోహాలను నునుపు చేసే పరిశ్రమ, బిల్డింగులు, ప్రాజెక్టులు, పొరంగాల త్రవ్వకాలు, గ్రాఫైట్ పరిశ్రమ (మార్కాపురం) వలకల తయారీ పరిశ్రమ, పిండిమర, బండలతయారీపరిశ్రమ, పొండిలు యింకా మరెన్నో పరిశ్రమలలో సిలికోసిస్ జబ్బు రావటానికి కావలసిన భౌతిక పరిస్థితులున్నాయి.

సిలికోసిస్ అక్షణాలేమిటి ?

ఇసుక దుమ్ము తయారయ్యే ఆయా పరిశ్రమల్లో ఆరునెలలు మొదలుకొని ఆరేండ్లు కాలంలో ఇబ్బు లక్షణాలు పొడసూపుతాయి.

మొదటిదశలో : పొడిదగ్గు, వనిచేస్తుంటే

ఆయాసం రావటం మాత్రమే ఉంటాయి. ఈ దశలో అవేం చేస్తాయో అని తాత్పర్యం చేయటం అతి సహజంగా జరుగుతుంది.

రెండవదశలో : దగ్గు పెరుగుతుంది. కొద్ది పాటి వనికే ఆయాసం పెరుగుతుంది. వని చేస్తే ఆయాసం. కొంతమందికి యిదే మరి కొంతమందికి ఉబ్బినంతలాగా గొంతులో పిల్లి కూతల శబ్దాలు రావటం జరుగుతుంది. దగ్గుతో పాటు కళ్ళే రావటం ఈ దశలో మొదలవుతుంది. ఇదివరకటిలా వనిచేయలేని పరిస్థితి వస్తుంది. ఈ దశలో యజమాని దయతల్పి (?) వనిలోంచి తీసిపారేయకుంటే

మూడవదశ లోకి వస్తుంది ఇబ్బు. ఊపిరి తీతులు పూర్తిగా దెబ్బతిని మామూలుగా నడవటానికి కూడా శక్తిలేని వాడవుతాడు ఈ కార్మికుడు. ఊపిరితీతులలో రక్తం స్వేచ్ఛగా ప్రవహించ వీలులేకుండా “ఫైలోసిస్” అనే సీతి వస్తుంది. ఫలితంగా గుండెలో కుడివైపు వని చేయలేని స్థితి రావటం, ఆయాసం మరింత పెరగడం, కాళ్ళ వాపు రావటం.... ఇవన్నీ వస్తే మన కార్మిక సోదరుడు జీవించబోయేది ఇంకో ఆరునెలలే.

సిలికోసిస్ తో టి. బి. జబ్బు (క్షయ)

అసలే క్షయ అంటే క్షయే. అలాంటిది అగ్నికి ఆజ్యం తోడయినట్లు సిలికోసిస్ కు క్షయ తోడయితే.... సిలికోసిస్ జబ్బువచ్చిన వారికి ఊపిరితీతులు బాగా బలహీనమై పోయింటాయి. కాబట్టి వారికి క్షయ జబ్బు వచ్చే అవకాశము చాలా ఎక్కువ. ఇవి రెండూ కలిసినస్తే ఆ కార్మికుల జీవితాలు మరింత ముందుగా తెల్లారిపోయే దుస్థితి వస్తుంది.

రాకుండా చేసేదెలా ?

1) పరిశ్రమల్ని మార్చటం : ఇసుక దుమ్ము లేదే పరిశ్రమల్ని మార్చి, దుమ్ము లేని విధంగా మార్పుచేయటం. ఉదాహరణకు

సిండిమరలకు ‘గ్రైండింగ్ స్టోన్’గా రాయిని వాడకుండా, ఉక్కురాయి వాడేటట్లు చేసి, సిండిమర రాళ్ళు తయారుచేసే పరిశ్రమను మూతేయవచ్చు; వాటిబదులు ఉక్కురాళ్ళు వాడుకుంటే ఆ మేరకు కార్మికులను రక్షించవచ్చు.

2) దుమ్మును కంట్రోలు చేయటం :

ఇసుక, దుమ్ము ఎక్కువగాలేదే పరిశ్రమల్లో తలుపులు, కిటికీలు తెరిచి ఉంచటం, వీలయితే ఎయిర్ కండిషన్ చేయటం, ఎక్కువగా దుమ్ములేదే చోట్ల ఎగ్జాస్టుస్యానులు పెట్టటం.

రాళ్ళను డ్రైర్ చేసేటప్పుడు నిరంతరము నీళ్ళతో తడుపుతుండటం.

వని చేసేచోట దుమ్ము పేరుకుపోకుండా నిరంతరమూ పరిశుభ్రంగా ఉంచటం.

3) వనివారికి రక్షణ : దుమ్ము పీల్చి నవసరం లేకుండా “మాస్కులు” యివ్వటం ఊపిరి పీల్చటానికి పరికరాలు తలకు పెట్టుకునే హెల్మెట్ కు అమర్చవచ్చు.

4) వైద్య పరీక్షలు : నిర్ణీత వ్యవధిలో కార్మికులను విధిగా వైద్య పరీక్షకు పంపాలి. సిలికోసిస్ ను మొదటి దశలోనే కనుగొనేట్లు చూడాలి.

సిలికోసిస్ కు వైద్యముందా ?

ఈ జబ్బును నిర్ణీత వైద్య పరీక్షలద్వారా మొదటి దశలోనే గుర్తించితే, ఆ వనిలోంచి ఆ కార్మికుణ్ణి తప్పించి పేరేపని యివ్వటమే దానికి వైద్యం వనిలోంచి తప్పించటమయితే అనందంగా చేస్తాడు యజమాని ఇంకో వని మాత్రం చూపడు

మొదటిదశ దాటిన తర్వాత సిలికోసిస్ కు యిక వైద్యం లేదు అంటే చావక తప్పదు. మామూలుగా దెబ్బయి సంవత్సరాలు బ్రతకాల్సిన వ్యక్తి సిలికోసిస్ వచ్చిన తర్వాత 5-10 సంవత్సరాలకు ముగిసిపోతాడు దీనితో పాటు క్షయ జబ్బు వచ్చినా, సిలికోసిస్ ముదిరి కుడివైపు గుండె దెబ్బతిన్నా ఇక బ్రతికే సమస్యే లేదు.

ఇంత భయంకరమైన వ్యాధి సిలికోసిస్. ఇబ్బు రాకుండా చేయాల్సినవిధానాలు అమలు జరపాల్సింది యజమానులు, ప్రభుత్వము. ఇబ్బు వచ్చేది వారికి కాదుగాబట్టి ఆయా విధా

ప్యారికంపెనీ చర్యలకు తాదేపల్లి కార్మికుల నిరసన

కొత్తవేతనం ఒప్పుందం జరగకుండా గత రెండు సంవత్సరాలుగా అడువడుతున్న ఇ.ఓ.డి. ప్యారి కంపెనీ మేనేజిమెంటు చర్యలను నిరసిస్తూ జూలై 28న కంపెనీ గేటు ముందు యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పేముల వెంకటేశ్వరరావు అధ్యక్షతన బహిరంగసభ జరిగింది. ప్యారి కార్మికులే కాకుండా యింకా యితర కార్మికులు కూడా చాలామంది పాల్గొన్నారు. ఈ నిర్బంధ చర్యలలో భాగంగా 28 మందిని అక్రమంగా పనినుండి తొలగించిన ప్రభుత్వ కాగ్నిక కాళికు చీమైనా కట్టినట్లు లేదు. 300 మందిని మేనేజిమెంటు దౌర్జన్య విధానానికి బలియిచ్చి, మీ యిష్టం వచ్చినట్లు చేసుకొండన్నట్లు వదలి పేసింది.

ఈ వైఖరులను ఖండిస్తూ యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. ఆదినారాయణ, సి. ఐ. టి. యు. తాలూకా నాయకులు శ్రీ కంటే కామయ్య, పి.డబ్ల్యు.డి. యూనియన్ కార్యదర్శులు శ్రీ పి. రామకృష్ణ, శ్రీ ఎస్. సుబ్బారావు, శ్రీ యం. కోటిరెడ్డిలు ప్రసంగించారు.

అట్టల కార్మికుల సమ్మె

అకివీడు పులవ రి పేపరు అండ్ బోర్డు ప్రయివేట్ లిమిటెడ్ అట్టల ప్యాక్టరీ యాజమాన్యంలోని 200 మంది కార్మికులు 40 రోజులనుండి సమ్మె చేస్తున్నారు. యాజమాన్యం గత ఐదేళ్ళనుంచి అతి తక్కువ వేతనాలిస్తూ వీరి కడుపు మాడుస్తున్నది.

ధరలకనుగుణంగా తమ వేతనాలు పెంచాలని వీరు ఎన్నిసార్లు యాజమాన్యాన్ని అభ్యర్థించినా ఫలితం లేకుండా పోయింది. ఇక గత్యంతరం లేక కార్మికులు సమ్మె చేయవలసి వచ్చింది.

నాలు అమలు జరపటంలో ఏ మాత్రం శ్రద్ధ చూపరు వాళ్ళు

హరతి కర్పూరంలా తమ జీతాలను సిలికోసిస్ కు అర్పించే కార్మిక మిత్రులే మేల్కొనాలి. ఇకనైనా మరింతమంది అర్థంతర చావులబారి పడకుండా కాపాడుకోవాలి.

(ఇ.కా వుంది)

అనుమతి లేకుండా 8 రోజులు గైర్హాజరైతే ?

అనుమతి లేకుండా ఎనిమిది రోజులు గైర్ హాజరైతే ?

పారిశ్రామిక కార్మికుడు కాను నెలపు అనుభవించాలంటే, సాధారణ పరిస్థితిలో ముందుగానే శెలవు శాంక్షన్ చేయించుకోవాలి. అలా శాంక్షన్ చేయించుకున్న నెలపుగడువు దాటి నెలపువాడుకున్నా, ముందుగానే శాంక్షన్ చేయించుకోకుండానే నెలపు వాడుకున్నా నేర మవుంది. దానికి మేనేజిమెంటు మిస్ కాండక్టుక్రింద చర్య తీసుకోవచ్చు.

కాని స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ లో మరో ప్రమాద కరమైన కొజు వుంటుంది. అనుమతిపొందిన నెలపు తర్వాతగాని, అనలు అనుమతేపొంద కుండా గాని ఎనిమిది రోజులు మించి గెర్ హాజరైతే కార్మికుడు తన ఉద్యోగంపై తనకుగల హక్కును కోల్పోతాడు. ఎనిమిది రోజులలోగా వచ్చినా తన అనంగీకార గెర్ హాజరుకు అతను సంతృప్తికరమైన సంతా యిషి యిచ్చుకోవాలి సంతృప్తికరమైన సంతా యిషి యివ్వకున్నా ఉద్యోగంపై హక్కు కోల్పోతాడు.

ఈ విబంధన ప్రతి యాజమాన్యం చేతి లోనూ ఒక పదునైన ఆయుధం. అదిఎక్కువ మార్లు దుర్వినియోగమౌతూ వుంటుంది.

యు. ముత్తు మద్రాస్ లోని కార్ బో రండ్ మ్ యూనివర్స్ ల్స్ లిమిటెడ్ అనే సంస్థలో వుద్యోగి. 1984 నవ.బరు 4న మొదటిసారి వుద్యోగంలో చేరాడు 1975జన వరి 7నుండి 10వరకు ఒకసారి, 18 నుండి 19 వరకు మరొకసారి నెలపు పెట్టాడు. తను 20వ తేదిన డ్యూటీకి రావాలి రాలేదు ఫిబ్ర వరి 19న డ్యూటీకి వచ్చాడు. అతను డ్యూటీకి రావలసింది జనవరి 20. జనవరి 28 నాటివరకు రాలేదు. అంటే అనుమతిపొందిన నెలపుదాటి 8రోజులు రాలేదు గనుక 1975 జనవరి 31 నుండి శ్రీ ముత్తును ఉద్యోగం నుండి తొలగించారు. 1975 ఫిబ్రవరి 20న గత మాసం రోజులు తను జబ్బుపడివున్నట్లు ఇ.ఎస్.ఐ. సర్టిఫికేటు దాఖలు చేశాడు ముత్తు. అని చేరలేదని మేనేజిమెంటు వాదించగా తన యూనియన్ ద్వారా 1976 మార్చి 27న ముత్తు డూప్లికేట్ సర్టిఫికేటు యిచ్చాడు. అయినా ముత్తును తొలగిస్తూ చేసిన తమ నిర్ణయాన్ని మేనేజిమెంటు మార్చుకోలేదు సరికదా ముత్తు అందించిన డూప్లికేటు సరి

యైనవేనా అని 1976 ఏప్రిల్ 9న మెడికల్ సర్వీసెస్ డైరెక్టర్ కు రాసిందిమేనేజిమెంటు. అలా రాశాము గనుక, యింకా సమాధానం రాలేదు గనుక యూనియన్ కు ఎలాంటి సమా ధానం యివ్వలేకుండా వున్నామని 1976 జూన్ 25న రాశారు.

1976 అక్టోబరు 8 వరకు ఎదురుచూసి మేనేజిమెంటునుండి ఎలాంటి సమాధానం లేనందున ఆరోజు తనను వుద్యోగం నుండి తొలగించడం తప్పనీ, తిరిగి వుద్యోగం యిప్పించాలనీ కోరుతూ ముత్తు కన్ఫిలియేషన్ ఆఫీసర్ కు ఆర్టీ పెట్టారు.

అది పడాల్సిన నొప్పులన్నీ పడి 1978లో లేబర్ కోర్టుకు వంపబడింది. 1979 జనవరి 27న స్టాడింగు ఆర్డర్స్ ప్రకారం అనుమతి పొందిన నెలపు తర్వాత 8 రోజుల మించి గెర్ హాజరు అయినందున, అతని తొలగింపు సక్రమమేనని లేబర్ కోర్టు

లిగల్ నోట్స్

తీర్పు యిచ్చింది. దానిపై ముత్తు మద్రాస్ హైకోర్టులో 1979 లో ఒక రిట్ పిటిషన్ దాఖలుచేశారు 1983 ఏప్రిల్ 8న హైకోర్టు తీర్పు యిచ్చింది.

ఈ కేసులో మరొక తిరకాసగూడా వచ్చింది ఇ.ఎస్.ఐ. ఇచ్చిన సర్టిఫికేటు 1975 ఫిబ్రవరి 2 వరకే వున్నాయి.

1975 జనవరి 28 నాటికి ఎనిమిది రోజుల అనుమతిలేని గెర్ హాజరు పూరిఅయింది గనుక జనవరి 31 న ముత్తును ఉద్యోగంలో నుండి తీసివేయడం స్టాడింగ్ ఆర్డర్స్ చట్టం ప్రకారం సరైనదేనని మేనేజిమెంటు వాదన.

ఒకవేళ ఆ ఉత్తర్వు తప్పు అయితే, అతనికి ఇ.ఎస్.ఐ. యిచ్చిన సర్టిఫికేటు ఫిబ్రవరి 2 వరకే గనుక 31 వ తేదీనేగాక తర్వాత ఎనిమిది రోజులుగూడా మించి ఫిబ్రవరి 20 న ముత్తు అతను డ్యూటీకి వచ్చాడు గనుక అప్పటికేనా ఎనిమిది రోజులు గడిచాయి గనుక స్టాడింగ్ ఆర్డర్స్ ప్రకారం అతనిది నేరమే గనుక, కనీసం ఫిబ్రవరి 11 నుండి అతనిని తొలగించడం

సరియైనదే అవుతుందని మేనేజిమెంటు మరో వాదన తెచ్చింది.

అదీ కోర్టు అంగీకరించకున్నా మేము 1976 జనవరిలో తీసేశాము. హైకోర్టులో విచారణ 1983 లో వస్తున్నది. ఇన్నాళ్ళ తరువాత ఉద్యోగం యిమ్మనడం మంచిది కాదు. కావాలంటే అతనికి పరిహారం ఇవ్వ వచ్చు అని మేనేజిమెంటు తెచ్చిన మరొక వాదన.

ఈ వాదనల నన్నిటినీ హైకోర్టు తోపి పుచ్చింది.

ముత్తును ఉద్యోగం నుండి తొలగించిన నాటికి 31-1-1975 నాటికి అతను నిజంగా జబ్బులో వున్నాడా లేదా అనేది సమస్య అని హైకోర్టు అన్నది అనాటికి మేనేజిమెంటుకు ఈ విషయం తెలియకపోయినా, ముత్తు ఉద్యోగానికై వచ్చిన ఫిబ్రవరి 20 న ఆ విషయం విచారించి వుండాల్సింది. అనాడు అతను సర్టిఫికేటు (ఒరిజినల్) యివ్వలేదనే వాదనను హైకోర్టు విశ్వసించలేదు. కాకున్నా మార్చి 27 న యూనియన్ ద్వారా అతను డూప్లికేటు సర్టిఫికేటు మేనేజిమెంటుకు యిచ్చాడు. అప్పుడేనా వారా విషయం పరిశీ లించి వుండాల్సింది - వుండాల్సింది కాదు - నిజంగానే అలాంటి విచారణ ప్రారంభం చింది. "ఇ.ఎస్.ఐ. యిచ్చిన సర్టిఫికేటు నిజమైనవేనా?" అని మెడికల్ డైరెక్టర్ కు 8-4-1976 న ఉత్తరం గాసింది. వెంటనే సమాధానం రాకపోతే డైరెక్టర్ కు రిమెండరు వంపి తేల్చుకొని వుండాల్సింది. కాని మేనేజి మెంటు ఆ ఉత్తరం రాసి తన వని పూరి అయినట్లు పూరుకున్నది. "అవి నిజమైన సర్టిఫికేట్"నని 1976 ఫిబ్రవరి 19న డైరెక్టర్ సమాధానం యిచ్చారు. అనాటికి కన్ఫిలియేషన్ జరుగుతున్నది. మేనేజిమెంటు అప్పుడేనా తన ఉత్తర్వును పున: పరిశీలన చేసుకొని వుండాల్సింది. అలా చేయలేదు సరికదా, అనలు ఈ విషయాన్ని లేబర్ కోర్టు ముందుకుగూడ తీసుకురాలేదు.

ఉద్యోగంపై హక్కును ఆటోమేటిక్ గా కోల్పోయాడని, అతని సంతాపిని పరిగ జించాల్సిన అవసరం మేనేజిమెంటుకు లేదని లేబర్ కోర్టు యిచ్చిన తీర్పు తప్పని హైకోర్టు పేర్కొంది.

ఏ రోజుల్లో అయితే కార్మికుడు అన

శ్రీ గ ల్ నో ట్స్

కారంగా గైరుహజరైనాదో అరోజుల్లో అతను నిజంగానే జబ్బుగా వున్నాడా లేదా? అనే విషయం పరిశీలించడం కీలకమని హైకోర్టు పేర్కొంది. అలా మేనేజిమెంటు పరిశీలించలేదని, లేదని కోర్టు గూడా ఈ వద్ద తిలో అలోచించలేదని అందువల్ల ముత్తును ఉద్యోగంలోనుండి తొలగిస్తూ 31-1-1976న యిచ్చిన ఉత్తర్వు, దానిని బలపరుస్తూ లేబర్ కోర్టు తీర్పుగూడ చెల్లవని హైకోర్టు పేర్కొంది.

సర్టిఫికేటు ఫిబ్రవరి 2 వరకే వున్నాయి. అతను ద్యూటీకి వచ్చింది ఫిబ్రవరి 20. అప్పుడైనా ఎనిమిదిరోజుల వ్యవధి చాటి పోయింది. అనాటి నుంచైనా అతనిని తొలగించడం చట్టబద్ధమే గనుక తొలగింపును అంగీకరించాలని చేసిన మేనేజిమెంటు వాదనను గూడ హైకోర్టు అంగీకరించలేదు.

పరిశీలనలో వున్న విషయం 31-1-1976న యిచ్చిన ఉత్తర్వు చెల్లుతుందా? లేదా? అని పేర్కొంటూ అనాటికి ముత్తు జబ్బుగా వున్నాడని, ఆ విషయం పరిశీలించకుండానే అతనిని ఉద్యోగంలో నుండి తొలగించడం తప్పని ఆ, ఉత్తర్వు చట్టం దృష్టిలో చెల్లదు గనుక దానిని రద్దుచేస్తున్నామని హైకోర్టు పేర్కొంది.

ముత్తును ఉద్యోగంలో తిరిగి నియమించి ఈ కారానికంతా జీతాలు యివ్వాలని హైకోర్టు తీర్పు చెప్పింది.

1976 లో తొలగించగా 1983 లో తీర్పు వస్తున్న దృష్ట్యా ఉద్యోగుగాక పరిహారం యివ్వాలనే వాదనను గూడ హైకోర్టు తిరస్కరించింది.

ముత్తు వెంటనే అంటే మేనేజిమెంటు తన సంజాయిషీని పరిశీలిస్తుందని ఎదురు చూచి 1976 అక్టోబరులోనే అతను కన్పిలి యేషన్ కోరాడని, కేసు యిన్నాళ్ళ నడకకు అతను బాధ్యుడు కాదు గనుక అందుకు ఉద్యోగం నింకరించడం తప్పని గూడ హైకోర్టు భావించింది. 1983 జూన్ 24 లోగా ముత్తును ఉద్యోగంలోకి తీసుకోవాలని గూడ తీర్పు యిచ్చింది.

[ముత్తు.యుV/S కార్బోరేషన్ డమ్ యూని వర్కర్ లిమిటెడ్; మద్రాస్ కేసు-1983-11 LLNJ పేజీ 118]

తీర్పు ముత్తుకు అనుకూలంగా వచ్చిన మాట నిజమే, 1976 జనవరిలో పోగొట్టు

కున్న వుద్యోగం 1983 జూన్ నాటికి అంటే 8½ సంవత్సరం తర్వాత వచ్చింది. ఇన్నాళ్ళూ అతను, అతని కుటుంబం ఎలా బ్రతకాలి? కోర్టు చుట్టూ తిరిగే ఖర్చులు ఎలా భరించాలి? లాభాలు సంపాదించు మేనేజిమెంటు పోటా దింది. అందుకు అవసరమైన నిధులను కంపెనీ కొచ్చే అపారమైన ఆదాయాన్నిండి భరించింది. కాని కార్మికుడు కారేకడుపుతో ఈ పోరాటం జరపాలి. న్యాయం ముందు అందరూ సమానులనే ప్రబోధాలకు అర్థం వుందా? కార్మికులంతా పరిశీలించాలి.

42 Aug 83 మరొక్క మాట

సరిగ్గా యిలాంటి కేసే విజయవాడ హెవీ ఇంజనీరింగ్ లో ఒకటి జరుగుతోంది వర్సనల్ డిపార్టుమెంటు సరే సహేతుకంగా అలోచించటం లేదు. కనీసం మేనేజింగ్ డైరెక్టర్లైనా ఈ విషయం నేరుగా పరిశీలిస్తారా? కార్మికుడికి న్యాయం చేస్తారా?

(సం॥)



చిట్టివలస, నెల్లిమర్ల జూట్ కార్మికుల సమస్యల పరిష్కారం

120 రోజుల పాటు కొనసాగిన చిట్టివలస జూట్ కార్మిక సమ్మె జయప్రదంగా ముగిసింది. 6 వేల మంది కార్మికులు ఐక్యంగా పోరాడారు.

ప్రొడక్షన్ నారమ్స్ తగ్గించాలని, పీసు రేట్లు పెంచాలనేవి ప్రధానమైన డిమాండ్లు.

సమ్మెను దీర్ఘ కాలం సాగనిచ్చి కార్మికుల మనోవిభిన్నాన్ని దెబ్బతీయాలని మేనేజిమెంటు ఎత్తులు వేసింది. కాని కార్మికుల ఐక్యత వాటన్నింటినీ తట్టుకొని విలబడింది.

మేనేజిమెంటుకు, యూనియన్ కు కుదిరిన ఒప్పందం ప్రకారం —

1. వీనింగ్ డిపార్టుమెంట్ లో గడ 300 మీటర్లు వే సేనే కనీస వేతనం యిచ్చేవారు. ఇప్పుడు 238 మీటర్లు వే సే కనీస వేతనం (రూ. 804/-) యిస్తారు. ఆ పైన ఎన్ని మీటర్లు వే సే అంతగా పీసు రేటు జీతం లభిస్తుంది.

2. స్కూలు వైండర్స్ లో గడ 300 కె.జీలు యివ్వవలసి వుండగా యిప్పుడు 272 కె.జీలకే కనీస వేతనం లభించుతుంది. అదే విధంగా క్యాష్ వైండర్స్ కు 17½ కట్టలకు బదులుగా 15 కట్టలకే కనీస వేతనం పొందుతారు.

3. ఫినిషింగు డిపార్టుమెంట్ పని వద్ద తులు మార్పు కామని మేనేజిమెంటు వట్టు వట్టింది. చివరకు 6 మెషిన్లు ముగ్గురు మజ్దూర్లను యివ్వటానికి ఒప్పందం కుదిరింది.

అన్ని డిపార్టుమెంట్ల వారికి ప్రొడక్షన్ నారమ్స్ తగ్గించి పీసు రేటు పెంచడమైనది.

4. 500 మంది బడిల్ కార్మికులకు పర్మి నెంటు చేయుటకు మేనేజిమెంటు అంగీకరించింది.

నెల్లిమర్ల జూట్ కార్మికులు కూడా యిదే విధమైన ఒప్పందం మేనేజిమెంటుతో చేసుకున్నారు.

దీర్ఘ కాలం సమ్మె పోరాటం సాగించి యితియి పొందిన జూట్ కార్మికులు వారి నాయకత్వం అభినందనీయులు.

హిమాచల్ ప్రదేశ్

ఫరీదాబాద్ లోని తమ తోటి కార్మికులతో సమానంగా జీతాలను కోరుతూ హిమాచల్ ప్రదేశ్ లోని పర్వానులో ఈచర్ ట్రాక్టర్స్ కంపెనీ కార్మికులు జూన్ 10 నుండి సమ్మె చేశారు. 16 రోజులు సమ్మె ప్రకారంగా జరిగిన తర్వాత జూన్ 28న పోలీసులు అకస్మాత్తుగా రంగంలోకి దిగారు. ఫ్యాక్టరీ గేటు దగ్గర ధర్నా చేస్తున్న కార్మికుల పై బడి దాడి చేశారు. తీవ్రంగా కొట్టారు. ధర్నా గుడారాన్ని పీకివేశారు. జండాను స్వాధీనం చేసుకున్నారు అరెస్టులు సాగించారు. అరెస్టు చేసినవారిని 90 కిలోమీటర్ల దూరంలో అడవిలో వదిలి వచ్చారు. సీఐటి.యు. నాయకుడు ఆశోక్ వైద్యాను దొంగచాటుగా ఎత్తుకు పోయారు.

ఈ దుర్మార్గమైన దాడిని అనేక ప్రజా సంఘాలు, సోదర కార్మిక సంఘాలు ఖండించాయి. ట్రాక్టర్ కార్మికులపట్ల సంఘభావం ప్రకటించాయి.

తగ్గిపోతున్న

మహిళల ఉద్యోగావకాశాలు

[తగ్గిపోతున్న మహిళల ఉద్యోగావకాశాలను గురించి సావధాన తీర్మానంపై ఏప్రిల్ 12 న పి.పి.ఎం. పార్లమెంటు సభ్యురాలు విభామోష్ గోస్వామి పార్లమెంటులో చేసిన ప్రసంగ సారాంశం.]

ప్రభుత్వం చేయగలిగినదంతా చేసిందని, మహిళల సంస్థలే లేనిపోని ఆల్లరి చేస్తున్నాయని మంత్రిగారు నెలవిచ్చినట్లున్నది.

“మహిళలకోసం జాతీయ ప్రణాళికా చర్యలు, అచరణీయఅంశాల సమగ్రవధకం” నుంచి నేను కొన్ని ఉదాహరిస్తాను. సాంఘిక సంక్షేమ మంత్రిత్వ శాఖ మిగతా మంత్రిత్వ శాఖలతో సంప్రదించి ఈ ప్రత్యేక తయారు చేసింది.

“ఆధునిక ఆర్థిక వ్యవస్థ రూపొందితరుణంలో ప్రైవేట్ ఉత్పత్తిలో చురుకుగా పాల్గొనటం తగ్గింది. వారు ఉత్పత్తికి దోహదం చేసే కృషికి గుర్తింపు తగ్గింది.”

ఇప్పుడు వాస్తవ పరిస్థితిని పరిశీలించదాము. 1971 గణాంక లెక్కల ప్రకారం మగ జనాభాలో 283 మిలియన్ లో 149 మిలియన్ కే అంటే 52.5 శాతమే వుద్యోగాల్లో వున్నారు. అయితే ఆడ జనాభా 364 మిలియన్ లో 34 మిలియన్లు అంటే 9.4 శాతమే ఉద్యోగాల్లో వున్నారు. 1961 లెక్కలనుంచి 1971 గణాంక లెక్కల నాటికి ఉద్యోగాల్లో వున్నవారి సంఖ్యలో తగ్గుదలకు కారణం “పనివాడు” అన్న పద నిర్వచనంలో మార్పు కారణమని ప్రభుత్వం చెబుతోంది. దీన్ని మనం అంగీకరించినా, ఉద్యోగాల్లో తగ్గుదల 57.1 శాతం నుంచి 52.5 శాతానికి చాలా గణనీయంగా వున్నది. ఆడవారి ఉద్యోగాలు 28 శాతం నుంచి 13.8 శాతానికి తగ్గినాయి. 1981 గణాంక లెక్కల్లో ఉద్యోగాలు చేసే ఆడవారి సంఖ్య 20.9 శాతం వున్నది. ఇది 1961 లెక్కలకన్నా 7.15 శాతం తక్కువే వున్నది. 1971 లెక్కల ప్రకారం 86.3 మిలియన్లు ఆడ పనివారిలో 45.9 శాతం మాత్రమే ప్రధానమైన పనివారుగా పరిగణించబడతారు. 30 శాతం అంటే 20.9 మిలియన్లు మంది చిన్న చిన్న పనులు చేస్తారు మగ పనివారిలో ఇటువంటివారి సంఖ్య 3 శాతం మాత్రమే వుంటుంది మగ వారిలో 51 శాతానికి పూర్తి ఉద్యోగాలుంటే

ఆడవారిలో 14 శాతానికి పూర్తి ఉద్యోగాలున్నాయి జనాభాలో 48.8 శాతం మాత్రమే మగవారు. కాని ఆడవారిలో 79 శాతకన్నా ఎక్కువమంది ఉద్యోగం చేయటంలేదు. దీన్నిబట్టి స్వతంత్ర దేశంలో మా ఆడవారికి ఎంత ఆర్థిక స్వాతంత్ర్యం వున్నదో తెలుస్తుంది.

ఇక వ్యవసాయ రంగం సంగతి. పని చేసేవారిలో ఎక్కువమంది వ్యవసాయ రంగంలో వున్నారు. వ్యవసాయ రంగంలో పనిచేసే ఆడవారి శాతం ఇదేమాదిరిగా వున్నది. 1961 లో 55 శాతం వున్న ఆడ వ్యవసాయదారుల సంఖ్య 1981 లో 33 శాతానికి తగ్గింది. అంటే ఆడవారు నానాటికి వ్యవసాయ కూలీలుగా దిగనాసిలుతున్నారు. 1961 లో 83.8 మిలియన్లు వున్న మగ వ్యవసాయదారుల సంఖ్య 1981 లో 76.2 మిలియన్లుకు పెరిగింది. 20 సంవత్సరాల్లో ఆడ వ్యవసాయదారుల సంఖ్య సగానికిపెరిగే అంటే 31.8 మిలియన్లు నుంచి 151 మిలియన్లుకు తగ్గింది.

“టైమ్స్ ఆఫ్ ఇండియా” ప్రకారం ఆడ-మగ పనివారి నిష్పత్తి 1911 లో 525:1000 వున్నది. 1951 లో ఇది 408:1000 కు తగ్గింది. 210:1000 1971 లో వున్నది.

ఐ.పి.సి.ఎస్.ఆర్. పరిశీలన ప్రకారం ప్రభుత్వ ఉద్యోగాల్లో పనిచేసే ఆడవారి సంఖ్య 1901 లో 100 గా పరిగణిస్తే 1971 లో ఈ సంఖ్య 98 కు తగ్గింది. ఉద్యోగాలు చేసే ఆడవారిలో 8 శాతం మాత్రమే సంఘటిత పరిశ్రమల్లో పనిచేస్తున్నారు. ఈ రంగంలో కూడా వీరి సంఖ్య తగ్గుతోంది.

1944 లో నార పరిశ్రమ కార్మికులలో 14 శాతం ప్రైవేట్ ఉండేవారు. 1972 లో ఈ సంఖ్య 4 శాతానికి తగ్గినది. నేడు నార మిల్లులలో దాదాపు ప్రైవేట్ పనిచేయుటలేదు. ఎకనామిక్ అండ్ పొలిటికల్ వీక్లీ ప్రకారం 1951 లో బొంబాయిలో ‘జౌళీ’ మిల్లులో పని చేసే వారిలో 25 శాతం ప్రైవేట్ ఉండేవారు. నేడు 5 శాతం మాత్రమే పనిచేస్తున్నారు. బొంబాయి జౌళీ మిల్లులలో ప్రీ కార్మికుల సంఖ్య 40,000 నుంచి 5,000 వరకు తగ్గి పోయినది.

మైకా, వత్తి, నార, సిల్క్, అహరపదార్థాలు తయారు చేసే పరిశ్రమలలో పనిచేసే ఆడవారి సంఖ్య తగ్గినదని ప్రభుత్వ పరిశీలనలో తేలినది. టీ తోటలలో 1971 వరకు పనిచేసే ఆడవారి సంఖ్య మగవారికన్నా ఎక్కువగా వుండేది. 1972 లో ఈ పరిస్థితి తలక్రిందులై ఆడవారిసంఖ్య మగవారిసంఖ్య కంటే 23,000 తక్కువయినది. ఈ పరిస్థితి ఇంకా కొనసాగుతూనే ఉంది. ఇదే పరిస్థితి ‘కాఫీ’ తోటలలో కూడా వున్నది. పొగాకు పరిశ్రమల్లో కొత్త యంత్రాలు రావటంవలన ఒక లక్షమంది ప్రైవేట్ పనులు కోల్పోయారు. ఏప్రిల్ 1980 ఇండియన్ లేబర్ జనరల్ ప్రకారం గనులలో పనిచేసే ఆడవారి సంఖ్య తగ్గిపోతున్నది 1951 లో 20%, 1961 15.8% ఉన్న వీరి సంఖ్య 1971 లో 13.9% తగ్గినది. 1953 లో 30,000 వున్న ప్రీ కార్మికుల సంఖ్య 1962 లో 12,000 కు తగ్గింది. జాతీయ ప్రణాళికా చర్యల ప్రకారం ఉద్యోగ అవకాశాలు ఎక్కడున్నాయో కనుక్కోవాలి. సమాచారంపే కరించాలి, పరిశీలన చేసే యంత్రాంగం ఉండాలి, కాని ప్రైవేట్ కోసం జాతీయ ప్రణాళికా చర్యలను అమలు చేయటానికి ప్రభుత్వము ఏమి చేస్తోందో తెలుసుకోగోరుచున్నాను.

ప్రైవేట్ కోసం కమీషను ఏర్పాటు చేయటంలో ఆలస్యం ఎదుకు జరిగిందో చెప్పలేదు. నబ్బిడిలు, ప్రోత్సాహకాలు ఇచ్చి పిల్లలను సామాజిక బాధ్యతగాను, మాతృత్వాన్ని జాతీయ బాధ్యతగాను పరిగణించడానికి ప్రభుత్వము ఎందుకు ముందుకురాదు? ఈ ప్రణాళికా కార్యక్రమంలోను ఇతర చర్యలలోను 20% నిధులను ఆడవారి కోసం ఉద్యోగాలను కేటాయించటానికి సిఫార్సు చేస్తారు. ప్రతి కార్యక్రమంలోను ప్రణాళికలోను ఆడవారి కోసం నిధులు కేటాయించింది. ఆ ప్రణాళికను పరిశీలించటానికి తగినంత సలహా, సహకారాలు అందిస్తారా?

ఆడవారి సమస్యలపై సముఖ్యంగా ఉద్యోగాల విషయమై పార్లమెంటులో సమగ్రమైన చర్చ జరగాలి.”



ఆర్. టి. సి. లో ఎక్స్‌గ్రేషియా చెల్లింపు

ఇతర రాష్ట్రాల్లో

1985-86 నుండి ఆర్.టి.సి. కార్మికులు బోనస్ చట్టం అమల్లో వున్నా, ఎక్స్‌గ్రేషియా పేర 4 శాతం పొందుతున్నారు. బోనస్ చట్టంలో కనిష్ట పరిమితి 8.33కి పెంచినందున ఎక్స్‌గ్రేషియా కూడా 8.33 శాతం పొందుతున్నారు. 1981-82 మేనేజ్ మెంటు ఎక్స్‌గ్రేషియా చెల్లింపులపై రూ. 750/- లకు పరిమితి విధించింది. రూ. 1800/- (జీతం+కరువుభత్యం) దాటిన వారిని ఎక్స్‌గ్రేషియా పొందేందుకు అనర్హులుగా ప్రకటించింది. దీన్ని కార్మికసంఘం నిరసించాయి. ఎక్స్‌గ్రేషియా చెల్లింపు విషయంలో సాంప్రదాయక పద్ధతులు ఉలంఘించారనే కారణంగా సాఫ్ట్ అండ్ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ హైకోర్టులో పిటిషన్ దాఖలు చేసింది. కేసు యింకా పెండింగ్‌లో వుంది.

1982-83 కు గాను పరిమితి, అంక్షలు లేకుండా 8.33 శాతం ఎక్స్‌గ్రేషియా 15 జూన్ 83 నాటికి చెల్లించాలని ఫెడరేషన్ మరియు ఇతర సంఘాలు విడివిడిగా కోరాయి. ఫెడరేషన్ చేసిన ఐక్యతా కృషికి ఇతర సంఘాలు కలిసిరాలేదు. నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్ ఒంటెతు విధానంతో ఒంటరిగానే సమ్మె నోటీసు ఇచ్చి 14, 15 జూలై 83 న సమ్మె చేస్తానని ప్రకటించింది.

8 జూలై 83 న మేనేజ్ మెంటుతో ఒప్పందం చేసుకున్నది. దానిలో రూ. 750/- లు అనే పరిమితి తొలగించినట్లు, అయితే రూ. 1800/- దాటిన వారికి పై పున్న అంక్ష అలాగే వున్నట్లు తెలుస్తోంది.

తీరా చెల్లింపు విషయం వచ్చే సరికి రూ. 300, 400, 500 లు చొప్పున 16 జూలై 83 న చెల్లించారు. మిగిలిన బకాయాలు మేనేజ్ మెంటు ఆర్థిక వెసులుబాటును బట్టి 1983 సంవత్సరాంతానికి చెల్లించబడును. అంటే వాయిదాల పద్ధతిన ఎక్స్‌గ్రేషియా చెల్లింపు అనే నూతన విధానం అమల్లోనికి వచ్చింది.

ఈ విధానం మరింత విడూరమైంది. దీన్ని నిరసించి 15 ఆగస్టు 83 నాటికి మిగిలిన మొత్తాన్ని కార్మికులకు చెల్లించాలని దిమాండు చేస్తూ 22 జూలై 83న అన్ని డిపో ఆఫీసుల వద్ద ధర్నాలు జరిపి మెమోరాండాలు ఇవ్వమని ఫెడరేషన్ రాష్ట్రకమిటీ పిలుపిచ్చింది. కృష్ణా, గుంటూరు, ఒంగోలు, ఐమ్మం తదితర డిపోల్లో ధర్నా కార్యక్రమం జయప్రదం గావించారు తెనాలి, గుంటూరు, ఒంగోలు, విజయవాడ వర్క్‌షాపుల్లో ఫెడరేషన్, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్లు ఐక్యంగా ధర్నాలు, సభలు జరిపాయి.

* తమిళనాడులో నెలి కుప్పం పంచదార ఫ్యాక్టరీని ఆగస్టు 8 ముడి మూసివేసానని ఇ. ఐ. డి ఫ్యాక్టరీ మేనేజ్ మెంటు ప్రకటించింది. మేనేజ్ మెంటు కోరిన విధంగా కార్మికులను తగించటానికి, జీతాల్లో కోతకు సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ అంగీకరించటం లేదు కాబట్టి ఫ్యాక్టరీ మూసివేస్తున్నామని మేనేజ్ మెంటు అంటోంది. ఉన్న 2000 మందిలో 800 మందిని రిటైరించి చేయిస్తానంటోంది మేనేజ్ మెంటు. ఫ్యాక్టరీ మూస్తే 2000 మంది కార్మికులకు 1500 మంది చెరకు వండించే రైతులకు ఇబ్బంది. మూసివేతకు వ్యతిరేకంగా కార్మికులు, రైతులు ఉద్యమం నిర్వహిస్తున్నారు.

* అంబత్తూర్ ఇండస్ట్రీయల్ ఎస్టేట్‌లో యన్. యన్. కృష్ణారావు బాడీ వర్క్‌లో 800 మంది పనిచేస్తున్నారు. జీతాలను, కరువు బత్తేన్ని, యితర సౌకర్యాలను ఉత్పత్తికి ముడిపెడుతూ యూనియన్ నాయకత్వం ఒప్పందం చేసుకుంది. కార్మికులు యీ ఒప్పందాన్ని వ్యతిరేకించి నాయకత్వాన్ని తొలగించి సి. ఐ. టి. యు. నాయకత్వాన్ని ఎన్నుకున్నారు. పెరిగిన పని భారానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడుతున్నారు. అందుకని ఫ్యాక్టరీ మూసివేస్తున్నామని నోటీసు ఇచ్చింది మేనేజ్ మెంటు.

* తమిళనాడులో సి ఐ టి యు కార్యకర్తలపై గూండా దాడులు యధేచ్ఛగా సాగిపోతున్నాయి. హోసూర్‌లోని అశోక్ రేల్యాండ్ కంపెనీలో సి.ఐ.టి.యు. ప్రముఖ కార్యకర్త శక్తివేలును జూలై 1న గూండాలు దారికాచి కొట్టారు హాస్పిటల్‌లో అతను చనిపోయాడు.

కుచేలూర్ నాయకత్వాన్ని తిరస్కరించి కార్మికులు సి. ఐ. టి. యు. నాయకుడు చింతన్‌ను ఎన్నుకున్నారు. రెచ్చిపోయిన కుచేలూర్ తన అనుచరులతో యీ ఘాతుకం జరిపించాడు

యీ ఘోర హత్యను నిరసిస్తూ ఫ్యాక్టరీ కార్మికులందరూ జూలై 3న సమ్మె చేశారు. చనిపోయినది. సి ఐ టి యు కార్యకర్త కాని పోలీసులు సి ఐ టి.యు. కార్యకర్తలపై నెక్షన్ 307 కేసులు పెట్టారు.

ఉక్కు పరిశ్రమలో కాంట్రాక్టు కార్మికులు

ఉక్కు పరిశ్రమలో ప్రభుత్వరంగ కంపెనీలోను, ప్రైవేటు కంపెనీలోను కలిపి మొత్తం 2,40,000 మంది రెగ్యులర్ కార్మికులున్నారు. ఈ పరిశ్రమలో మొత్తము 75,000 మంది కాంట్రాక్టు కార్మికులు పని చేస్తున్నారు.

పర్యవేక్షణ స్వభావంగల పనుల్లో కాంట్రాక్టు కార్మికులను పెట్టడాన్ని చట్టం నిషేధిస్తున్నప్పటికీ, ద్వైపాక్షిక సంప్రతింపుల్లో మేనేజ్ మెంటు మాట యిచ్చినప్పటికీ ఆదరణలో రోజురోజుకూ కాంట్రాక్టు కార్మికుల సంఖ్య పెరిగిపోతూనే వున్నది.

అయీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కూడ ఈ విషయంలో శ్రద్ధ చూపటంలేదు. ఒక్క వర్కమ బెంగల్‌లో మాత్రమే దుర్గాపూర్ లోను ఇస్రోలోను ప్రభుత్వం మేనేజ్ మెంటు పై వత్తిడిచేసి 1500 మంది కాంట్రాక్టు కార్మికులను పర్యవేక్షణ చేయించింది.

కాంట్రాక్టు కార్మికుల కోర్కెలు

- ప్లాంట్‌లోని కార్మికులతో సమానంగా కాంట్రాక్టు కార్మికులకు జీతాలు ఇవ్వాలి.
- పరిశ్రమ అంతటా యీ కార్మికులకు డి. ఏ. చెల్లింపు ప్రవేశపెట్టాలి.
- భాయపు పనుల్లో పనిచేసే కాంట్రాక్టు కార్మికులను రెగ్యులర్ పనివారుగా గురించాలి.
- ఉద్యోగ భద్రత కల్పించుట; చట్టబద్ధంగా లభించాల్సిన సౌకర్యాలు అమలుచేయుట.
- కాంట్రాక్టు కార్మికులపైన, వారి యూనియన్ కార్యకర్తలపైన కక్ష సాధింపు చర్యలను రద్దుచేయుట.

ఈ కోర్కెల సాధనకై జూలై 20, 21 తేదీలలో దేశవ్యాపితంగా ఉక్కు పరిశ్రమలోని కాంట్రాక్టు కార్మికులు ఫెడరేషన్ పిలుపుపై సమ్మె చేశారు.

19 కోజులు సాగిన ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల

సమ్మె విజయం

జులై 16న ప్రారంభించి అగస్టు 3వరకు ఐక్యంగా, పట్టుదలగా సమ్మె సాగించి ఆరు లక్షల మంది రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు జయప్రదంగా సమ్మె విరమించారు.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో కొత్తగా ఏర్పడ్డ తెలుగు దేశం ప్రభుత్వం, నూతన ముఖ్యమంత్రి శ్రీ ఎన్.టి.రామారావు వచ్చిన కొద్దికాలంలోనే తొందరపాటుతో ప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో అనవసరపు ఘర్షణకు దిగారు. ఉద్యోగుల పదవీ విరమణ వయోపరిమితిని 58 సం॥రాల నుండి 55 సం॥రాలకు ఏకపక్షంగా తగ్గించుతూ జి. వో. ప్రకటించటం, దానిని లీగల్ గా కోర్టులో సమర్థించుకునేందుకు ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల ప్రాథమిక హక్కుల రక్షణకు సంబంధించిన యచ్.ఆర్. 2 రద్దు చేయడం ద్వారా ఉద్యోగులపై దాడికి ఒడి గట్టారు. అవినీతిని అరికట్టే చర్యలు తీసుకున్నా, నిరుద్యోగులకు ఉద్యోగాలకల్పించే చర్యలు తీసుకున్నా సహజంగా ప్రజలంతా సంతోషించేవారు. అలా గాకుండా తెలుగు దేశం పార్టీ నాయకులు, ముఖ్యమంత్రి, శాసన సభ్యులు ప్రజలను గందరగోళపర్చి ప్రభుత్వ ఉద్యోగులపై నిరుద్యోగ యువకులను, ప్రజలను రెచ్చగొట్టాలని విపరీత యత్నం చేశారు. సమ్మె వ్యతిరేక ప్రదర్శనలకు, బంద్ లకు పిలుపులు యివ్వబడ్డాయి.

సమ్మెలను నిషేధిస్తూ ఇండిరాగాంధీ నియంతృత్వ విధానాలనే ప్రయోగించుతూ 'ఎస్కా'క్రింద 46 సర్వీసులను ప్రకటించారు. ప్రభుత్వ శాఖలోను, అర్థ ప్రభుత్వ శాఖలోను 79 సర్వీసులలో సమ్మెలను నిషేధిస్తూ జులై 5వ తేదీన గెజిట్ ప్రకటన వెలువడింది.

ప్రభుత్వం నిర్బంధ చట్టాలను ప్రయోగించేందుకు నిషేధపుటు తర్వలతో ముందుకు రావటంతో వివిధ ట్రేడ్ యూనియన్లు రాష్ట్ర స్థాయిలో ప్రభుత్వ వైఖరిని ఖండించటం, ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు మద్దతు ప్రకటించటం, ప్రభుత్వ తప్పుడు వైఖరులను ఖండిస్తూ ప్రజలలో ప్రచారానికి ఉపక్రమించటం జరిగింది.

వామపక్షాలు, ప్రజాశక్తి శక్తులు సమ్మెకు సాహాయ్యం ప్రకటించాయి. జులై 18 అర్ధరాత్రి నుండి ఆంధ్ర, తెలంగాణ

ప్రాంతీయ వైఖరులను కూడా అధిగమించి సమ్మెకర్తల సమ్మె నోటీసు లిచ్చిన మొత్తం 33 సంఘాల తరపున 8 లక్షలమంది ఉద్యోగులు సమ్మెలో పాల్గొని సమ్మె విజయ వంతంగా ప్రారంభించారు. దానితో ముఖ్యమంత్రి, ప్రభుత్వ అధినేతల నోరు నొక్కినట్లు అయింది. సి. ఐ. టి. యు., ఎ. ఐ. టి. యు. సి, బి. యం. యన్., హెచ్. యం. యన్. కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్లు జులై 25 న సాహాయ్య ప్రదర్శనలు జరపటం, అగస్టు 5 న రాష్ట్రవ్యాపిత నిరసన సమ్మెకు పిలుపుయివ్వడం జరిగింది. సమ్మె 2వారాలకు పైగా ప్రళాంతంగా, పట్టుదలగా సాగటం రాష్ట్రంలోనే అపూర్వం.

ఏమైనా చివరకు ప్రభుత్వం, ముఖ్యమంత్రి విజ్ఞతను ప్రదర్శించి అగస్టు 3 న ప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో వారి కోర్కెలపై పరిష్కారానికి రావటం, యచ్. ఆర్. 2 ను పునరుద్ధరించేందుకు అంగీకరించటం జరిగింది. ఈ విధంగా సమ్మె పరిష్కారం కావడంయెడ సి. ఐ. టి. యు. సంతోషాన్ని ప్రకటించింది.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, సంఘాలుగూడా యీ సమ్మె అనుభవం ద్వారా తగు పాఠాలు తీసుకొని ప్రజా ఉద్యమాలయెడ, కార్మిక, కరక వరాలయెడ తమ సాహాయ్య సంఘి భావాలతో, బాధ్యతగల ప్రజా సేవకులుగా వ్యవహరించేందుకు కృషి చేయగలరని ఆశించుతారు.

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచిక

	1980 - 100 సాయింట్లు	1983
	ఏప్రిల్	మే
అలిండియా	508	521
ఆంధ్రప్రదేశ్		
గూడూరు	448	450
గుంటూరు	509	542
హైదరాబాద్	498	527

ఇతర రాష్ట్రాల్లో

* నెలల తరబడి లే ఆఫ్టు ప్రకటించిన అనంతరం మద్రాసులోని షిట్ గాస్ ఫ్యాక్టరీని మూసివేస్తామని మేనేజిమెంటు ప్రకటించింది. దీనిలో 300 మంది పనిచేస్తున్నారు.

అలాగే 300 మంది పనిచేసే ట్రాన్స్ ఫార్మర్స్ స్విచ్ గేర్స్ 20 నెలలబట్టి మూత పడి వుంది. 800 మంది పనిచేసే వడవల కంపెనీ 4 నెలలుగా మూతపడి వుంది. తిరుప్పురలో 1000 మంది పనిచేసే బట్టల మిల్లు సంవత్సరంగా మూసివుంది. యంకా అనేక పరిశ్రమలు మూతపడివున్నాయి.

దేశమంతటా లాగానే తమిళనాడులో కూడా పరిశ్రమల యజమానులు పనిభారం పెంచుతూ, జీతాలు తగ్గిస్తూ, సర్వీస్ కండిషన్లు మారుస్తూ కార్మికులపై దాడి చేస్తున్నారు.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం బహిరంగంగా యజమానుల కొమ్ము కాస్తోంది.

ఒ రి సాన్స

స్టీల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ పిలుపుననుసరించి రూర్కెలా ఉక్కు ఫ్యాక్టరీలో పనిచేసే కాంట్రాక్టు కార్మికులు 12 వేలమంది జులై 20, 21 తేదీలలో సమ్మె చేశారు. ఉక్కు పరిశ్రమలలోని సి ఐ టి.యు. అనుబంధ సంఘాలు యీ సమ్మెను జయప్రదంచేశాయి. యీ సమ్మెకు ఉక్కు ఫ్యాక్టరీలోని డిపార్టు మెంటు కార్మికులు మద్దతు తెలిపారు.

ఈ సమ్మెకు వ్యతిరేకంగా ప్రచారంచేసిన రూర్కెలా మజూర్ సభ నాయకులు 150 మందిని వెంటేసుకొని ఫ్యాక్టరీలోని వివిధ సెక్షన్లు తిరిగి సి ఐ టి.యు. యూనియన్ కార్యక్రమాలపై దాడిచేశారు 5గురు గాయాలతో హాస్పిటల్లో చేర్చబడ్డారు.

సెప్టెంబరు 3 న కోర్కెల దినం 22వ తేదీన రాష్ట్ర వ్యాపిత సమ్మె

కనీస వేతన కార్మిక సంఘాల ఐక్య కార్యచరణ కమిటీ కన్వీనర్లు 10 వ తేదీన సమావేశమై కార్యక్రమాన్ని రూపొందించారు. సెప్టెంబరు 3 వ తేదీన అన్ని కేంద్రాల్లోను కోర్కెల దినం పాటించాలని, 22 వ తేదీన రాష్ట్ర వ్యాపితంగా ఒకరోజు సమ్మె చేయాలని నిర్ణయించారు.

అక్రమ బదిలీలకు, జీతాల కోతలకు ఆర్. టి. సి. వర్కుషాప్ కార్మికుల నిరసన

అగ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర రోడ్డు రవాణా సంస్థ ఉత్పాదక యూనిట్ల విభాగాలైన కడప, హైదరాబాదు, కరీంనగర్, విజయనగరం, విజయవాడ వర్కషాపుల, టైర్ షాపుల కార్మికుల సదస్సు ఈ నెల పదవ తేదీన విజయవాడలో జరిగింది. శ్రీయుతులు ఆర్. కోటేశ్వరరావు, కె. సీతారామయ్య, కె. అంజయ్య, కె. శేషయ్య అధ్యక్ష వర్గంగా కార్యక్రమాలు నిర్వహించారు.

ఆర్ టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ యస్. కె. మదార్ తన ప్రధానోపన్యాసంలో వర్కషాపుల సీరిగతులను వివరిస్తూ వర్కషాపులో ఎలక్ట్రికల్ క్రేన్స్, వనర్ ట్రాలీలు వంటి వాటిని ఉపయోగించకుండా ఆ పనులకు కార్మికులనే వినియోగించుతున్నారని ఇది శ్రమ శక్తిని ఉత్పత్తియేతర పద్ధతుల్లో ఉపయోగించడం కాగలదని చెప్పారు.

ప్రోత్సాహక పథకంవల్ల ఫ్యాక్టరీ చట్టం మేరకు వుండాలైన 25 శాతం ఆపద్ధర్మ సిబ్బందిని వుంచడంలేదని కేవలం కార్మిక శ్రమశక్తిపైనే ఆధారపడి నిర్వహించబడుతున్న వర్కషాపుల్లో 80 శాతం ఉత్పాదక సామర్థ్యాన్ని లక్ష్యంగా నిర్ణయించడమే చాలా ఎక్కువ కాగా వారిచే 80 శాతంనుండి 150 శాతం, ఇంకా ఆపై బడ్డ సామర్థ్యంతో పని చేయిస్తున్నారని శ్రీ మదార్ వివరించారు. అయినా సంతృప్తి చెందని యాజమాన్యం ఇంతకు ముందు అంగీకరించిన అనేక షరతులకు, సౌకర్యాలకు ఎగనామం పెట్టిందని చెప్పారు.

1983లో బస్సులకు పూర్తిగా ఓవర్ హాల్ చేయాల్సిన ఆనవాయితీకి స్వస్తిచెప్పి పైపై మరమ్మత్తులు చేస్తున్నారని, దీనివల్ల వాహనాలు మరింత దెబ్బతిని గ్యారేజీ సిబ్బంది పై మరింత అదనపు పనిభారం పడుతున్నదని శ్రీ మదార్ చెప్పారు.

యాజమాన్యం 1981 సంవత్సరం జూలై 16న ప్రకటించిన ప్రమోషన్ విధానాన్ని అనేక సందర్భాలలో ఉల్లంఘించుతున్నదని ఆయన చెప్పారు. కార్మికుల అక్రమ బదిలీలకు పూనుకున్నదని చెప్పారు. యాజమాన్యం

అనేక అనుచిత రీతుల్లో జీతాలలో కోతలూ, పని విధానంలో మార్పులు తెచ్చి కార్మికుల్లో అశాంతికి కారణమౌతున్నదని ఆయన వివరించారు. నూతన పరిస్థితుల్లో కార్మికులు పంపుటికపడటం, పమైక్స్ ప్రతిఘటనలు పొగించడం అవసరమని ఆయన చెప్పారు.

సదస్సులో ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎన్. చిన్నవరెడ్డి, కార్యదర్శులు శ్రీ ఎం. ఎన్. రెడ్డి, శ్రీ వి శ్రీరాములు తదితరులు సందేశాలిచ్చారు. ఆనంతరం సదస్సు ఐదు వర్కషాపులు, టైర్ షాపుల మధ్య సమన్వయము, అభిప్రాయ మార్పిడి సాగించేందుకు గాను 10 మంది సభ్యులతో, శ్రీ పి.పి.ఆర్. వి.ఆర్. అచార్యులు కన్వీనర్ గా ఒక సమన్వయ కమిటీని ఎన్నుకున్నది

బస్సులకు పైపై మరమ్మత్తులు చేపే పద్ధతిని విడనాడి, పాత ఓవర్ హాల్ పద్ధతిని కొనసాగించాలని మరో తీర్మానం లో ఆర్.టి.సి. మేనేజిమెంటును డిమాండ్ చేసింది. బస్సు కేబిన్ ల రీ-ఇన్ ఫోర్మేషన్లు పద్ధతి వల్ల పనిభారం పెరుగుతుండడం వల్ల 200 పనిగంటలను అదనంగా నిర్ణయించాలని డిమాండ్ చేసింది.

కరీంనగర్, విజయనగరం వర్కషాపుల్లో మిగిలిన వర్కషాపుల్లోవలె సబ్సిడీ పద్ధతిలో క్యాంటీను వెంటనే ఏర్పాటు చేయాలని, యాజమాన్యం వెంటనే కార్మికులకు గృహనిర్మాణం చేపట్టాలని 1981 జూలై 16వ తేదీ ప్రమోషన్ విధాన సర్క్యులర్ లోని నియమాలను ఉల్లంఘించరాదని, ఇతర తీర్మానాలలో సదస్సు కోరింది. అంతేగాకుండా టైర్ షాపుల్లో కాలం చెల్లిన యంత్రాలను మార్పిడిని కూడా సదస్సు డిమాండు చేసింది.

మహారాష్ట్ర

కొంకణ్ లోని వరద బాధితుల సహాయ నికిగాను ఒకరోజు పేతనం విరాళంగా యివ్వాలని బొంబాయిలోని పారిశ్రామిక కార్మికులకు మహారాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. కమిటీ పిలుపు యిచ్చింది.

యూనియన్ వార్తలు:

* కొత్తగూడెంలోని బేరియం కెమికల్స్ ఫ్యాక్టరీ కార్మికులకు, మేనేజిమెంటుకు పెక్షన్ 12(3) క్రింద 1980 మార్చి 25న ఎగ్రి మెంటు కుదిరింది. 1982 డిశంబరులో ఎగ్రి మెంటు గడువు పూర్తయింది. కొత్త ఎగ్రి మెంటు కోసం కార్మికసంఘాలు 28-12-82 ననే కోర్కెలవక్రాలు అందజేశాయి. మేనేజి మెంటుతో చర్చలు ఎన్నిసార్లు జరిపినా ఫలితం కూన్యం.

లేబర్ డిపార్టుమెంటువారు అనేక పర్యా యాలు జాయింటు మీటింగులకు పిలిపే మేనేజి మెంటు ప్రతినిధులు హాజరుకాలేదు చివరకు కన్వల్యేషన్ మీటింగులు పిలిచినా యజ మానులు ప్రతినిధులు కాలేదు.

గత్యంతరంలేక కార్మికసంఘాలు స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు), మజూర్ యూనియన్ (ఎ. ఐ. టి. యు. సి.) సమ్మె నోటీసు యిచ్చాయి.

* కాకినాడలోని సర్వారాయ టెక్స్టైల్ మిల్సులో 10 సంవత్సరాల క్రితమే కార్మి కులు సంఘ నిర్మాణం చేసుకున్నారు. కాని మేనేజిమెంటు కార్మిక సంఘాన్ని స్వతం త్రంగా పని చేయనీయకుండా యూనియన్ వ్యవహారాల్లో జోక్యం చేసుకుంటూ తన చెప్పుచేతల్లో వుంచుకుంటూ కార్మికులకు చట్ట బద్ధంగా రావలసిన ఎలవెన్యూలు విరాకరిస్తూ కార్మికులను వివరీతమైన యిబ్బందులకు గురి చేసింది.

విసిగె తిన కార్మికులు 1982 లో నూతన నాయకత్వాన్ని ఎమ్మెకోగా మేనేజిమెంటు కక్షతో ఆఫీసు బేరర్లను సస్పెన్షన్ కు, డిస్మి సయ్యకు గురిచేసింది.

కార్మిక మంత్రిగారు జోక్యం చేసుకొని ఏప్రిల్ 10 వ తేదీన రాజీ కుదిర్చారు. యూనియన్ స్వతంత్రంగా పనిచేపే ఏర్పాటు చేశారు కాని మేనేజిమెంటు రాజీ వరిష్కా రాన్ని ఉల్లంఘించింది. 5 గురిని డిస్మిస్ చేసింది.

* జిల్లా కేంద్రమైన ఖమ్మం పట్టణంలో బ్రాన్ ఆయిల్ మిల్లు కార్మికులు 1982 సంవత్స రానికి హామలీలకు రు. 175/-లు చొప్పుననూ, మేస్త్రీలకు రు. 225/-లు చొప్పునను బోనసు సాధించుకున్నారు.

బొగుగని కార్మికుల సమస్యలు ధిల్లీ పరిష్కార వివరాలు

బొగుగని కార్మికుల మూడవ జాతీయ పేతన కమిటీ 18వ సమావేశంలో ఈక్రింది సమస్యలపై పరిష్కారం కుదిరింది.

1. ట్రాన్సుపోర్టు సబ్సిడీక్రింద ప్రతి మన్ద్రుకు రు 1-300 చొప్పున చెల్లించబడును.

2. ఎరస్తులీపు ఆర్డరు సిక్ లీపు, క్యాజువల్ లీపు, వండుగ శలవులు, మరియు ప్రమాదకారణంగా చికిత్స పొందిన కాలమూ పని చేసిన రోజులుగా పరిగణించబడును. తక్కువ మన్ద్రున్నవారికి దీని ప్రకారం 1983 నుంచి సరిచేసిన ఎరస్తులీపు పొందుటకు ఆర్డరు వుంటుంది.

3. కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ వధకం అమలుకు 2 శాతం కార్మికులనుండి వసూలు చేసి అంతే మొత్తం మేనేజిమెంటు కలుపుతుంది అమలు జరిపే పద్ధతి రూపొందించటానికి ఒక నబ్ కమిటీకి బాధ్యత యివ్వబడింది.

4. గ్రేడ్ స్పాన్ ఆదనంగా 2 సంవత్సరాలు పెంచబడింది. అఫీసు సిబ్బంది గ్రేడులు టెక్నికల్, సూపర్ వైజర్ క్యాటగిరీలతో సమానం చేయబడును.

కరికలు III గ్రేడును రద్దుచేసి ఆ బాధ్యతలు నిర్వహిస్తున్న వారిని 4 నెలల్లో గ్రేడు II లోకి మారుస్తారు.

5. అన్ని వరాల కార్మికుల, ఉద్యోగుల ప్రమోషన్ విధానం 5 నెలల లోపుగా పరిష్కరింపబడుతుంది.

6. గనిలోపల 190 రోజులు, పైన 240 రోజులు పనిచేసిన వారు పర్మినెంటు చేయబడతారు.

7. కార్మికబిడ్డల నిద్యకోసం ఏడాదికి ఒక కోటి రూపాయలు అదనంగా ఖర్చు చేయబడుతుంది.

8. కార్మికుల బిడ్డలకు ఉద్యోగాలిచ్చే విషయంలో అంగీకారం కుదిరింది.

లాడిసు పనివారికి ఇంక్రిమెంటురేటు ఒక రూపాయ వుండాలని సి. ఐ. టి. యు. వాదిస్తుండగా తొందరపడి కొన్ని యూనియన్లు 80 పె నలకు అంగీకారం తెలిపాయి. దీన్ని అవకాశంగా తీసుకొని యాజమాన్యం ఇంక్రిమెంటురేటు 80 పె నలనని అదైనా నెలలో 20 మన్ద్రుంటేనే అని ముడిపెట్టింది.

కాంట్రాక్టు లేదని విధానాన్ని రద్దుచేయటానికిగాని, వారికి బొగుపరిశ్రమలో వున్న కనీసవేతనాన్ని యివ్వటానికిగాని యాజమాన్యం అంగీకరించలేదు. అగస్టు 8, 9, 10 తేదీలలో కలకత్తాలో జరిగే చర్చల్లో తుది ఒప్పందం జరగవచ్చునని ఆశించబడింది.

కాని చర్చలు అసంపూర్ణంగా జరిగి వాయిదా పడాయి. తిరిగి 18, 19 తేదీలలో ఢిల్లీలో సమావేశం జరుగుతుంది.

పార్లమెంటు ఎదుట అగస్టు 19 న రైల్వే కార్మికుల ప్రదర్శన - 20 వ తేదీన సదస్సు

4వ పే కమీషన్ ఏర్పాటుకు, నామమాత్రపు తాత్కాలిక భృతికి అంగీకరించి కార్మికుల ప్రయోజనాలకు జె. సి. ఎం. లోని కొన్ని సంస్థలు ద్రోహం చేపినందున రైల్వే కార్మికుల నేతృత్వం సమస్యలను చర్చించి నిర్ణయించుటకుగాను ఆగస్టు 20 న న్యూఢిల్లీలో రైల్వే కార్మికుల సదస్సు జరగనున్నది. లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్, ఆర్ ఇండియా రైల్వే ఎంప్లాయిస్

కాన్ఫెడరేషన్, ఇండియన్ రైల్వే వర్కర్స్ ఫెడరేషన్లు యీ సదస్సును ఏర్పాటు చేస్తున్నవి. అగస్టు 21 న యన్. సి. సి. ఆధ్వర్యంలో ఢిల్లీలో సదస్సు జరుగుతుంది. దాని కంటే ఒకరోజు ముందుగా రైల్వే కార్మికుల సదస్సు ఏర్పాటు చేయబడింది.

ఇదే సందర్భంలో రైల్వే కార్మికుల కోర్కెలను కేంద్ర ప్రభుత్వం దృష్టికి తెచ్చేందుకు ఆగస్టు 19 న పార్లమెంటు

పార్లమెంటు ఎదుట బట్టలమిల్లు కార్మికుల ప్రదర్శన

జె. కె. రేయాన్సును స్వాధీనం చేసుకోవాలని, స్వదేశీ గ్రూపు బట్టల మిల్లలను జాతీయం చేయాలని కోరుతూ కాన్సురు బట్టలమిల్లల కార్మికులు 500 మంది జులై 28 న ఢిల్లీలో పార్లమెంటు ఎదుట ప్రదర్శన జరిపారు. మేనేజిమెంటు జులై 15 నుండి మిల్లను మూసివేస్తామని చెప్పినప్పటికీ మే 16 నుండి మూసివేసింది మేనేజిమెంటు చర్యకు నిరసనగా కార్మికులు ప్రదర్శన జరిపారు.

సి.ఐ.టి.యు. కేంద్ర నాయకులు శ్రీయుతులు పి. రామమూర్తి, నృసింగ చక్రవర్తి, యం. యం. లారెన్స్ ఎం. పి. గార్ల కార్మికుల నుద్దేశించి ప్రసంగించారు. కార్మికుల తరపున మహాజరు లోక్ సభ స్పీకరుకు అందచేయబడినది.

మరునాడు జె కె రేయాన్స్ కార్మికులు 100 మంది ఉద్యోగ భవన్ ఎదుట ధర్నా జరిపారు.

కార్మికుల ప్రతినిధివర్గం కేంద్ర మంత్రి ప్రకాష్ సింగ్ ను కల్పి మహాజరు యిచ్చింది.

పై మిచ్చు మేనేజిమెంటుకు యంతవరకు యిచ్చిన రైల్వేనులను రద్దు చేయాలని, ఈ గుత్త సంస్థలకు ప్రభుత్వరంగ సంస్థల నుండి యిచ్చిన పై కొన్ని వాపసు తీసుకోవాలని, ఆ సంస్థలన్నింటినీ ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకొని 25వ ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్సు తీర్మానాలకు తగ్గట్టుగా నడపాలని మహాజరులో కోరారు.

కంపెనీల డబ్బును యితరత్రా వాడుకొని యీ పరిశ్రమలను ఎండగట్టి చివరకు వేలాది కార్మికులను రిటైరించిమెంటుకు గురి చేసిన గుత్తసంస్థలపై చర్య తీసుకోవాలని కోరారు.

ఎదుట పెద్ద ప్రదర్శన జరిపాలనికూడా పై సంఘాలు నిర్ణయించాయి.

రైల్వేలోని యితర కార్మికసంస్థలకూడా 19వ తేదీ ప్రదర్శనలోను, 20వ తేదీ సదస్సులోను పాల్గొనవలసిందిగా వాటికి విజ్ఞప్తి చేయబడినది.

ఎ. ఐ. ఎల్. ఆర్. ఎన్. ఎ. కేంద్ర కార్యవర్గం ఆగస్టు 18 న న్యూఢిల్లీలో సమావేశమౌతుంది.

ప్రజాశక్తి క్రిప్సెన్, విజయవాడలో ముద్రించబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ వజ్రన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది. ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు



మహానీతి ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLVO2A168
పుస్తకం పేరు	50865000
తారీఖు	23/08/23
మొదటి అడ్డు	NO
మొదటి అడ్డు	NO
మొదటి పేజీలు	12
పెద్ద పేజీ పేజీలు	NO
భాగ పేజీలు	NO
లేద పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	pragathi
పేజీలు విడదీసినది	pragathi
స్కాన్ చేసినది	Nandhu
పరిశీలించినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైబ్రరీ చేసినది	
స్కాన్ చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	NO
పరిశీలించినది	good